

# НУРА

Издаётся с 1 мая 1963 года

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ ПРИ ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКЕ АКИМАТА И МАСЛИХАТА НУРИНСКОГО РАЙОНА

ЦЕНА ПОГОВОРНАЯ

## Мерекелеріңізбен, автомобильшілер мен байланыс қызметкерлері!

Биыл тамыз айынан алғашқы жексенбіде бірінші рет автомобиль көлігі қызметкерлері мен байланыс қызметкерлері өзінің қосып мерекелерін бірге атап өтеді.

Автомобиль көлігі қоғамымыздағы өмірлік маңызы бар экономиканың әртүрлі салаларын байланыстырушы жетекші буын болып табылады. Аудан автомобильшілері өндірістің күш-қуатын нығайтуда нұралықтардың әлеуметтік жағдайын жақсартуда өзінің үлесін үлестерін жыл сайын қосып келеді. Жұмыстың жана түрлері мен әдістерін қолдана отырып, олар кісілер мен жүк тасымалдауда толайым табысқа жетіп, жақсы үлгі көрсетуде.

Құндылық өмірімізде жергілікті, қала аралық, халықаралық байланыс пен интернеттің, сымсыз жер серігі арқылы белгіленетін байланыс, телеке және басқалары маңызды роль атқарады, оны бәріміз білеміз.

Ауданымыздың автомобильшілері мен бүкіл байланыс қызметкерлерін бүгінгі кәсіби мерекелерімен шын жүректен құттықтаймыз. Олардың барлықтарына мықты денсаулық, жұмыстарына табыс, отбастарына мол бақыт және ақ жол тілейміз!

Д. Құсайынов,  
аудан әкімі.Т. Рахымбеков,  
аудандық Маслихаттың хатшысы.

## С праздником, автомобилисты и связисты!

Впервые в этом году автомобилисты и связисты отметят вместе в первое воскресенье августа свой профессиональный праздник.

Возрастающий экономический потенциал страны в целом во многом зависит от работы автомобильного транспорта как связующего звена в обеспечении жизнедеятельности отраслей экономики и сфер жизни нашего общества. Отрадно отметить, что автомобилисты района всегда находятся на переднем крае борьбы за укрепление потенциальной мощи производства, социальной сферы нуринацев. Они изыскивают новые формы и методы хозяйствования, добились успехов в перевозке грузов и пассажиров, показывают образцы самоотверженного труда.

Никто из нас не мыслит своей жизни и без таких услуг, как услуги телекоммуникаций: местная, междугородняя и международная связь, Интернет, беспроводная спутниковая связь, телеке, таксофонная связь и т.д. Пусть и впрямь услуги телекома совершенствуются, а связисты отличаются компетентностью и профессионализмом!

Желаем всем отличного здоровья, счастья, благополучия в семьях и безопасных дорог!

Д. Кусайнов, аким  
Нуринаского района.Т. Рахымбеков, секретарь  
районного Маслихата.

## ХОТИМ НАПОМНИТЬ

## ПРОГРАММА СОЦИАЛЬНОГО ОПТИМИЗМА

В Послании Главы государства народу Казахстана озвучены грандиозные планы по дальнейшей политической модернизации и демократизации республики. Программа дальнейшего углубления социальных реформ на 2005-2007гг. затронет интересы каждого нашего соотечественника, каждой семьи.

Так, в 2005 году в рамках программы жилищного строительства только за счет выделенных из бюджета средств должно быть построено 1 600 квартир для социально защищенных групп населения и 11 700 недорогих и доступных для населения квартир по ипотечной программе. А по всем точкам финансирования за три года должно быть построено 12 млн. кв. метров жилья или 195 тысяч квартир.

С 1 июня 2005 года размер минимальной пенсии составил 9 200 тенге, т.е. каждый пенсионер получил прибавку к своей пенсии в размере 3 000 тенге. В нашем районе меньше 9 200 тенге будут получать лишь 19 человек с неполным стажем работы. 9 200 тенге будут получать 88 пенсионеров, до 14 200 тенге – 641 человек, до 18 000 – 5 человек, до 20 000 – 3 человека, и 29 000 – ветераны ВОВ.

С 1 июля 2005 года размер стипендий студентов вузов, а также учащихся организаций среднего профессионального образования увеличится более чем в два раза. Кстати, по сообщению Министерства образования и науки РК, с 1 июня уже установлены стипендии для учащихся колледжей 5 147 тенге, студентов вузов – 6 434 тенге, аспирантов – 17 685 тенге, докторантов – 22564 тенге. Президентская стипендия для лучших студентов – 12 865 тенге. Ежегодно трем тысячам лучших студентов в рамках программы «Болашақ» будут выделяться средства из республиканского бюджета для учебы в ведущих вузах мира. Государством и далее будут выделяться образовательные гранты и кредиты. Должен подключиться и частный сектор. Для реализации системы государственного гарантирования кредитов коммерческих банков студентам в течение ближайших пяти лет дополнительно будет выделено 2 млрд. тенге, в том числе и в этом году – 600 млн. тенге.

С текущего года на амбулаторном уровне дети до пяти лет по отдельным заболеваниям будут обеспечиваться бесплатной, а беременные женщины – железоз- и йодосодержащими препаратами.

С 2006 года дети и подростки, находящиеся на диспансерном учете и на льготных условиях на амбулаторном уровне, перейдут на бесплатное лекарственное обеспечение.

С 2006 года малообеспеченным семьям будут выплачиваться ежемесячные пособия на детей до 18 лет, будут повышены размеры сиротских многодетным матерям, имеющим четверых и более несовершеннолетних детей, до 4000 тенге.

С 1 июля 2006 года дополнительно к единовременному пособию в связи с рождением ребенка будут введены государственные пособия по уходу за ребенком до одного года.

С 2006 года дополнительно повысятся государственные социальные пособия всем категориям инвалидов и получателям пособий по возрасту, а также получателям государственных специальных пособий на 1000 тенге.

С 2006 года 247 тысячам семей, потерявшим кормильца, будет оказана дополнительная поддержка в сумме от 300 до 1000 тенге.

С 1 июля 2006 года вновь будет повышена заработная плата работникам бюджетной сферы и госслужащим в среднем на 32 процента, а с 2007 года еще на 30 процентов.

Подготовила  
Н. ШЕВЧЕНКО.

## ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И ЗАДАЧИ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ «ОТАН» ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ МЕТОДОВ ПАРТИЙНОЙ РАБОТЫ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Б.Т.Жумагулов

Доклад на расширенном заседании  
Политсовета партии «Отан»  
28 июня 2005 года

Сегодня в общественном сознании преобладают позитивные ожидания. По данным социологических опросов, более 62% населения считают, что ситуация в стране будет улучшаться, о возможном ухудшении говорит только 2,7% опрошенных. Это – яркое свидетельство правильности проводимой политики.

Партия «Отан» обладает весомым кадровым потенциалом.

На 1 июля этого года общая численность членов партии составляет 470 тысяч 711 человек, действуют 16 филиалов и 214 представительств партии во всех регионах страны.

Естественно, не все члены партии одинаково активны. В последнее время ведутся разговоры о необходимости «чистки партийных рядов», избавления от балласта.

Но давайте подумаем, стоит ли так ставить вопрос? Я считаю, что пассивность многих членов партии определяется не столько нежеланием работать, сколько недостаточным уровнем работы партии в целом. Надав работу всей партийной вертикали, мы добьемся и повышения активности рядовых членов партии. Для тех же, кто и в таких условиях не захочет работать в партии, выход из нее всегда открыт.

Так что давайте подумаем, не будем уподобляться КПСС в вопросах о чистоте партийных рядов. Нужно внимательно изучать опыт зарубежных партий и творчески его применять. Главное внимание сегодня нужно обратить на качество партийного пополнения. Сама процедура приема в партию должна обеспечить отбор самых лучших кандидатур, мобилизовать их на активную политическую работу.

Говоря о деятельности партии, нельзя не отметить, что немало было сделано в плане идеологической и агитационной работы, особенно в ходе прошедшей предвыборной кампании.

Главным фактором нашего идеологического воздействия стало выдвижение Программы «Казахстанский путь – 2009», показавшей системность подхода нашей партии к вопросам социально-экономического и политического развития. Такой системной и ответственной программы нет ни у одной другой партии. Если мы ее не выполним, то народ Казахстана в 2009 году откажет нам в поддержке, и будет полностью прав. Поэтому мы внимательно относимся к вопросам реализации этой программы. Нами были созданы комиссии по политической реформе, социально-экономической, культурной и молодежной политике. Итогом их деятельности стала Комплексная программа действий партии по реализации платформы «Казахстанский путь – 2009». Эта программа стала фактической основой деятельности Правительства и его сотрудничества с Парламентом. Вопросы молодежной политики обсуждены на Парламентских слушаниях. На рассмотрение Парламента внесено и принято более 20 законопроектов.

Однако нужно отметить, что в Программе действий недостаточно отражена борьба с коррупцией, поддержка создания «электронного правительства» как важного механизма достижения прозрачности и эффективности действий государственных структур. При этом особое внимание нужно обратить на ход реализации данной программы в регионах. Филиалам и представительством партии предстоит серьезная работа по конкретизации Программы действий в разрезе своих регионов и выработка механизмов регионального мониторинга хода ее выполнения.

Предстоящий период будет очень сложным. Доминантой политического процесса становится предстоящие выборы Президента Республики Казахстан. Партия «Отан» призвана сыграть роль главной политической опоры Главы государства, обеспечить высокий уровень его электоральной поддержки, эффективно содействовать имиджевой политике. Для этого партия должна стать сильной политической структурой, отвечающей всем современным требованиям.

Чтобы решить эту задачу, необходимо, во-первых, проанализировать все плюсы и минусы нашей



политической работы, во-вторых, выявить главные угрозы, способные оказать негативное воздействие на политическую ситуацию в стране, и в-третьих, на основе такого анализа разработать базовые направления и четкий план действий.

Начнем с положительных факторов.

Бесспорно, самое главное, что нашу партию возглавляет Н.А.Назарбаев – выдающийся государственный лидер, пользующийся огромным авторитетом и поддержкой.

Второй положительный фактор – четкие стратегические планы развития страны. И у Президента, и у партии они есть. Это программы «Казахстан – 2030», «Казахстанский путь – 2009» и февральское Послание Президента народу Казахстана.

Третий фактор – это то, что партия «Отан» успешно эволюционирует в хорошо организованную партийную структуру, выражающую интересы широких слоев общества и стремящуюся отвечать требованиям времени.

Теперь о том, какие видятся недостатки и недоработки в деятельности партии.

Первый недостаток – это крайне слабая имиджевая и пропагандистская деятельность.

Честно говоря, серьезная работа над имиджем партии велась только в период предвыборной кампании. Именно тогда общественный рейтинг «Отана» возрос почти в пять раз. После выборов эта работа ослабла, и уже в октябре прошлого года рейтинг «Отана» упал до 48%.

Это связано с целым рядом факторов, среди которых я бы отметил недостаточную самостоятельность позиционирования партии, запаздывающую реакцию на текущие события, излишнюю сглаженность суждений, отсутствие в них дискуссионной остроты. По мнению некоторых экспертов, партия воспринимается не как самостоятельная организация, а как подконтрольная Администрации Президента. Главная причина такого мнения – недостаточная работа со средствами массовой информации, слабое использование современных политических технологий.

В числе других причин – отсутствие профессиональной системы политического анализа, прогноза и стратегического планирования, недостаточность публичной деятельности – у нас, по сути, нет активных и харизматичных полемистов, способных на резкую критику оппонентов. Не развита инфраструктура общественной поддержки партии – практически нет НПО, аналитических и медиа-центров, работающих на наши задачи.

На нашем имидже отрицательно сказывается использование административного ресурса, которое остро критикуется оппозицией и международными организациями, негативно воспринимается населением. Это может серьезно ослабить наши позиции. В мировой практике использование административного ресурса в той или иной степени характерно для всех правящих партий. Но мы этот ресурс еще не научились использовать политически грамотно, без ущерба для собственного имиджа.

Вторая недоработка – недостаточная эффективность организационной вертикали партии, слабая

работа некоторых региональных организаций. По итогам прошедших выборов выявился ряд областей с существенно более низким уровнем поддержки нашей партии, чем в других регионах. Это следует целиком отнести на неудовлетворительную работу местных парторганизаций. Объективных причин для такого дисбаланса голосов нет.

Третий недостаток – неэффективность связей с депутатами-отановцами в Парламенте и маслихатах всех уровней. Для партии парламентского типа это недопустимо, и этот недостаток надо устранять как в центре, так и на местном уровне.

Теперь о той миссии, которую надлежит выполнять нашей партии в предстоящий период.

Безусловно, эта миссия должна быть нацелена на самые болевые точки политической ситуации, на ликвидацию имеющихся политических угроз.

В чем эти угрозы и чем обусловлена политическая сложность предстоящих лет?

Во-первых, она обусловлена внутривнутриполитической ситуацией. В стране идет планомерное развитие демократических процессов. Политические партии, НПО, другие институты гражданского общества приобретают все большие права и возможности для влияния на электорат. Это обеспечивает возрастание уровня конкуренции политических сил.

Нельзя сбрасывать со счета и то, что в последнее время усиливается радикальность и деструктивная направленность деятельности оппозиции. Главная причина – снижение поддержки оппозиционных партий населением. И, чтобы как-то продержаться «на плаву», оппозиция все более открыто призывает к силовым и по сути своей недемократическим методам захвата власти.

Во-вторых, усложнение политической ситуации может быть связано и с ходом экономического развития.

Показатели устойчивого роста Казахстана всем известны. Четкие планы дальнейшего развития страны представлены в Послании Президента.

Но реализация этих планов требует очень ответственной работы всех ветвей и ступеней власти от Парламента и Правительства до каждого районного акимата. И здесь недопустимы факты отклонений от выбранного курса, непродуманные решения, отставание от намеченных показателей, волокита или прямое пренебрежение заботами народа. Они могут сыграть роль «политического маятника», способного возбудить у населения негативное отношение к действующей власти.

В-третьих, большое воздействие на политическую ситуацию оказывают внешние факторы. Речь идет о серии так называемых «цветных революций» в ряде стран СНГ. Эти факторы вызывают беспокойство населения и используются оппозицией для создания массивного психологического давления на электорат.

В последнее время в СМИ активно обсуждается вопрос – возможен ли в Казахстане вариант «цветных революций» по примеру Украины или Кыргызстана. Этот сценарий многие называют новой технологией захвата власти.

Но, уверяю Вас, никакой экспорт революций невозможен без очень серьезных внутренних предпосылок, как объективных, так и субъективных.

Как показывает анализ, главных объективных предпосылок две – нищета и бедность значительных слоев населения, и слабость или раскол политической элиты страны. При этом зарубежное влияние, хотя и содействует процессу, но не является определяющим. Если Вы внимательно посмотрите на события в Украине, Грузии и Кыргызстане, то убедитесь, что именно эти предпосылки создают социально-политическую напряженность в обществе, а затем и приводят к смене власти.

Ни того, ни другого в Казахстане нет. Поэтому вопрос о неизбежности таких процессов у нас на повестке дня не стоит.

Еще раз повторю: никакие политические угрозы не страшны, если народ будет доверять власти, если люди понимают и одобряют действия власти, а главное: если на себе ощущают позитивные результаты экономического и социального развития. Именно так обстоит дело в Казахстане.

(Печатается в сокращении)

КОНСТИТУЦИИ РК – 10 ЛЕТ

## ПОВЫШАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРАВОВОЙ ПОЛИТИКИ

(Об изменениях в законодательстве, регулирующем регистрацию нормативных правовых актов)

Признание человека, его прав и свобод является высшей ценностью, неотъемлемым принципом правового государства, реализация которого позволяет в повседневной жизни определить параметры развития казахстанской государственности, приоритетные направления во взаимоотношениях личности и государства.

Приоритет человека перед государством позволяет определить место человека в формировании гражданского общества. Государство, воздерживаясь от вмешательства в отношения, складывающиеся в гражданском обществе, вместе с тем призвано ограждать их от любого неправомерного воздействия.

Мировой опыт показывает, что в гражданском обществе не новы признание и соблюдение прав, свобод человека, создание условий для самоопределения и самореализации личности, обеспечение автономии и независимости от незаконного вмешательства органов государства, общественных объединений и иных индивидов. В этой связи пункт 2 статьи 12 Конституции устанавливает, что: «Права и свободы человека принадлежат каждому от рождения и признаются абсолютными и неотчуждаемыми, определяют содержание и применение законов и иных нормативных правовых актов». Признание, соблюдение и защита прав человека государством означает, что оно следует принципам права и признает верховенство прав и свобод человека.

Ориентация на права и свободы человека, как на высшую ценность, важна и в правоприменительной деятельности органов государства. Любые действия этих органов, общественных объединений, любые правоприменительные акты, ущемляющие права и свободы человека, являются противоправными и подлежат судебному или административному обжалованию. В этой связи в пункте 2 статьи 74 Конституции Казахстана закреплено, что: «Законы и иные нормативные правовые акты, признанные ущемляющими, закрепленные Конституцией права и свободы человека и гражданина, отменяются и не подлежат применению».

Все это позволяет сделать вывод о том, что эффективность правовой политики Республики Казахстан во многом зависит от готовности и способности как государства, так и общества воспринимать свое назначение как служение человеку, охранять и защищать его права и свободы.

В связи с этим, хотелось бы отметить, что в соответствии с Законом РК органы юстиции Республики Казахстан являются органами исполнительной власти, в пределах своей компетенции осуществляющими правовое обеспечение деятельности государства, поддерживающими режим законности в работе государственных органов, организаций, должностных лиц и граждан, обеспечивающими защиту прав и законных интересов граждан и организаций. Одной из основных задач органов юстиции являются: осуществление государственной регистрации нормативных правовых актов центральных государственных органов, местных представительных и исполнительных органов.

Государственной регистрации подлежат нормативные правовые акты: имеющие общеобязательное значение; носящие межведомственный характер, карающие права, свободу и обязанности граждан независимо от срока их действия. Решение вопроса о необходимости государственной регистрации нормативного правового акта является прерогативой Министерства юстиции Республики Казахстан и его территориальных органов.

Хотелось бы обратить внимание широкого круга читателей на то, что, в соответствии с Законом РК нормативный правовой акт – это письменный официальный документ установленной формы, принятый на референдуме либо уполномоченным органом или должностным лицом государства, устанавливающий правовые нормы, изменяющий, прекращающий или приостанавливающий их действие. В свою очередь норма права (правовая норма) – это общеобязательное правило поведения, сформированное в нормативном правовом акте, рассчитанное на многократное применение и распространяющееся на всех лиц в рамках нормативно регламентированной ситуации.

Необходимо учесть, что отдельные нормы закона имеют важное практическое значение для их применения в работе органов юстиции по государственной регистрации нормативных правовых актов местных государственных органов и контролю за ними.

В целях совершенствования механизма управления нормативной правовой базы, регулирующей сферу государственной регистрации нормативных правовых актов, 16 июня 2004 года принят Закон Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в Закон РК «О нормативных правовых актах»». Так, статья 25 Закона РК «О нормативных правовых актах» – «Определение порядка принятия нормативных правовых актов» дополнена пунктом следующего содержания: «Принятие нормативного правового акта уполномоченным органом допускается только в случаях, когда компетенция уполномоченного органа по принятию данного акта прямо предусмотрена законодательством Республики Казахстан». Данная норма принята в целях недопущения превышения полномочий государственных органов при принятии нормативных правовых актов.

Введение данной нормы на много облегчает проведение юридической экспертизы по вопросу определения компетенции того или иного органа. Если раньше государственные органы при принятии иного нормативного правового акта применяли принцип «что не запрещено, то разрешено», то введение новой нормы кардинально меняет взгляд на этот вопрос.

Следует учесть, что согласно пункту 2-1 статьи 1 Закона Республики Казахстан «Об административных процедурах»: под компетенцией государственного органа понимается совокупность установленных полномочий государственного органа, определяющих предмет его деятельности. Под полномочиями государственного органа определяется предмет его деятельности и понимаются права

и обязанности государственных органов, определенные законами. Под правами государственного органа – установленная законами возможность совершать определенные действия, требовать определенного поведения (действий или воздержания от совершения действий) от другого лица (других лиц). Под обязанностями государственного органа следует понимать установленные законами круг действий, выполнение которых обязательно государственным органом. Тем самым принятие государственным органом нормативного правового акта возможно лишь в случае соблюдения данных требований, установленных вышеуказанными законами.

Статья 27 Закона дополнена пунктами 5 и 6, которыми предусмотрено, что при признании нормативного правового акта, утратившим силу, одновременно признаются утратившими силу и все нормативные правовые акты либо их части, которыми вносились изменения и дополнения в данный акт.

Не вступившие в силу нормативные правовые акты не могут быть признаны утратившими силу. При необходимости такие нормативные правовые акты могут быть отменены. Также в целях разграничения понятий «вступление в силу» и «введение в действие» статья 36 закона изложена в новой редакции. В частности, предусмотрено, что нормативные правовые решения Маслихатов, а также нормативные правовые постановления акиматов и нормативные правовые решения акимов вводятся в действие со дня их принятия, если в самих актах не указаны иные сроки, а решения, подлежащие государственной регистрации в органах юстиции, со дня регистрации.

При этом нормативные правовые акты, касающиеся прав, свобод и обязанностей граждан вступают в силу по истечении десяти календарных дней после их первого официального опубликования, если конечно, в самих актах не указаны иные сроки.

Таким образом, этой нормой уточняется время вступления в силу и введения в действие нормативных правовых актов, подлежащих государственной регистрации, а также требования об официальном опубликовании только тех актов, которые касаются прав, свобод и обязанностей граждан.

Также не стоит забывать, что если из-за значительного объема нормативного правового акта его текст публикуется в нескольких номерах периодического печатного издания, то днем официального опубликования считается день опубликования заключительной части текста нормативного правового акта.

Данной нормой также реализуется требование статьи 4 Конституции Республики Казахстан, где указано, что официальное опубликование нормативных правовых актов, касающихся прав, свобод и обязанностей граждан, является обязательным условием их применения.

В заключение хотелось бы отметить, что все эти новшества в законодательстве, безусловно, повысят эффективность правовой политики Республики Казахстан.

Управление юстиции  
Нуринаского района.

ҰЛЫ ЖЕҢІСКЕ – 60 ЖЫЛ

## ҚУАНЫШ БЫЛҚЫЛОВ: ЕКІ МАЙДАННЫҢ ҚУӘГЕРІ

– Өзінді Көбетейден арнайы іздеп шықтым, – деді алпамсадай денесін еңсере ақ жанбырдан кейінгі таза ауаны кеуде кере жұтып, қою қара мұртын шырған Жәкен. – Бойыма түйген екі бұйымтайым бар. Біріншісі, марқұм Қуаныш Былқылов жайлы сыр шерту де, екіншісі – ауылымыздың Көбетей деген көне тарихы атын жаңғыртқалы оған түсінік берілмей келеді: Көбетей деп неге аталған, ертеде өңірді кімдер жайлаған? Демекші. Қазіргі және келер ұрпаққа өте қажет тәрбиелік маңызы зор деректер ғой. Әббетте, әңгіме өзегі Қуекен төңірегінде, абзал азаматтың болмысы пішінін Нұралықтар есіне түсіріп, оның екі бірдей қарлы қантөгіс майданда көрсеткен ерліктері мен бейбіт өмірде, мылтықсыз майдан кеністігінде, сіңірген ерен еңбегі хақында болмақ.

Жәкен деп отырғанымыз, тек Көбетей емес, ұлан-ғайыр астықты өңірдің жалпақ даласына кең танылмай, ғұмырын имандылықтың ақ жолымен ұштастырып, жетпісті делқымдап қалған, елге сыйлы азамат Жармұхамбет Жәкенов. Еңбек жолын қарапайым жұмыскерден бастап, мал маманы, бөлімше менгерушісі қызметтерін атқарған кезі ашық, көкірегі ояу Жәкен жастайынан шежіре-тарихқа етене араласып өсті. Оның Токаны таратып, жерлестеріне терен түсінік берген ой-түркі еңбегі кезінде «Жаңа жол» ұңғағазы беттерін орындап орын алған. Қазір де Көбетей біі хақында толғануы толғағы жеткен үлкен мәселе дер едім. Өйткені бұл өлкені Найман-дардыкі – мыс деген жансақ деректі бүгінде шындыққа балағалары келетіндер де табылып жатыр. Ал, тарихты бұрмалау қиянат болса, көре тұра қол қусырғанымызды келер ұрпақ бізге кешігер ме екен?...

– Қуаныш Былқылов осына табиғаты тұнып тұрған қасиетті Көбетей топырағында 1918 жылдың 19-шы желтоқсанында дүниеге келген. Өрімдей күннен болашаққа қарыштай құлаш ұрған ол, жана өмірдің белсенді жастар қатарынан тұрақты орын ала берді. Мектепке барып біліммен сусындауы өз алдына, алты ай жазды ересектермен бірге өткізіп, қол еңбегіне араласуы әдетке айналды. Әрине, мұндай талпынысы ой-өрісін кеңейтіп, өмірге деген көзқарасын дұрыс қалыптастыруға жетеледі. Осыдан барып Қуаныштың 18-ге толар-толмастан комсомол атанып, қоғамдық жұмыстарға қызу ат салысуына ауылдастары тандану орына, орындары құбылыс ретінде қабылдады. Ал бұл отызыншы жылдардың аяғына таманы Кеңестердің баршаны ұйымдық жүйеге ауысуға баурап әкеткен кезі болатын. Содан да Қуаныш сияқты үкіметтің саясатын толық қоспап іліп әкеткен от жалынды жастардың соны серпілісі көпшіліктің жіті назарында болды.

Қуаныштың көбетейліктерді елен еткізген ендігі бір көрініс қыры ол, атамұра малшылық кәсіптен гөрі техникаға қарай бейімделуі еді. Ол қазіргі өлкені жаңғыртып, ауылға алғашқы кірген қарлығаштар ЧТЗ, ХТЗ-лар былай, уақытпен таласа егінжайдан берік орын ала бастаған неше алуан орақ машиналарын да құрбыларының тең алды боп игере берді. Сөйтіп міндетті әскерге шақырылар алдында Қуаныш қалта-



сында бірнеше күзегі бар бес-аспап механизатор, білікті комбайншы атанды.

Зерек азаматтың оқыған-тоқығаны әскерде де ескеруші қалмады. Керісінше ол арнайы есепте, өткір сұранымда болды. Қызығы, қазақтың шалғай малды ауылының жауынгері Балтық теңізден бірақ шықты. Әрине, теңіз көрмеген Қуанышқа бұл үлкен сын еді. Алайда, дала төсінде, астықты алқапта аз қалқып па?! Жігерлі жас төзімділік пен беттіліктің, алғырлықтың алғашқы белгісін осы тұста таныты. Әскери басшылары да дала қыранын жылдам түсініп, қатты ұнатты. Алайда жауынгердің бейбіт міндетін атқарып жүрген ашық аспанын аяқ астынан қорғасын бұлт торлады. Себебі осы кезде Кеңес-Финляндия соғысының өрті басталып кеткен. Сөйтіп, Көбетейлік жауынгер алғашқы ұрыс даласын 1939-1940 жылдары Балтық теңіз флоты құрамындағы бөлімшеде етті. Күрметті демалысқа (зейнеткерлікке) шыққанына табан аудармай дала трактор бригадасын басқарып, «Чернигов» кеншарының экономикасын нығайтып, жерлестерінің әлсуметтік жағдайының жақсаруына сүбелі үлес қосты. Боса-моса салаға жастарды тартуда, оларды тәрбиелеп, шердік шынына жеткізуде өзіндік өшпес із қалдырды. Ал, өзі басқарған ұжым тұрақты еңбек майданының алғы шебінде боп, шаруашылықтың мемлекетке миллион пұттан астық тапсыруында белді орында болды. Елбегіне қарай сый-құрмет демекші Қуекен ең жоғары марапаттар иесі болды. Оның жауынгерлік наградаларына Ленин, Еңбек Қызыл Ту, Халықтар достығы ордендері мен Бүкілодақтық халық көрмесінің екі бірдей медалы қосылды. Боса-моса неше түрлі Құрмет Грамоталары ақшайып-заттай берілген бағалы марапаттар бар. алғыс хаттар тағы бар.

Сонымен бірге Қуекен үлкен шаңырақ иесі, көпбалалы жаңуя ұйтқысы бола білді. Құсия шешей скеуі бірлесіп отырып тәрбиеленген ұрпақтары бүгінде егемен еліміздің қалауын тапқан кірпіші боп, әр жерде, әр салада заман талабымен үндесе еңбек етіп жүр. Тек қана бір өкініш ол, Қуекеннің өзі жақындатқан Ұлы Жеңістің 60 жылдық мерейтойында немерелерімен бірге сапта тұра алмағандығы. Әббетте, тап осылар бүгінгі ұрпақ, әкс мен ата жолын жалғастырып, сабақтасты рухын көтеретін.

Бірте темір құрсаңған аузы танкистерін полк командирі өзіне шақыртыды. Былқыловтың экипажын жақында тартып, қолындағы қызыл-қарама ебден айғырдалған планшеткасын ашып жіберіп, бір нүктеге саусағын тірейді: «Міне, мына жерде жаудың

аэродромы тұр, ұшуға әзір ұшақтарымен. Былқылов, сіздің міндетіңіз соны жою. Түсінікті ма, қайткен күнде жою?! Бір ушақта аспанға көтерілмеуі тиіс...

Әп сәтте-ақ Қуекеннің темір тұлпары белгіленген бағытқа бет түзейді. Жолай қарсыласқан жауды қыра-жоя нысанаға жақындайды. Шамамен бір шақырымдай қалса керек. Осы тұста жүйткіп келе жатқан танк сыртынан қатты жарылыс болып, оның денесі ішкі құрылысына дейін діріл қағып кетеді. «Қап, әттеген-ай, бұл не болды, тапсырманы қалай орындадым?» деп уайым басқан Қуекен тез есін жиып алады. Көзделгіш (наводчик) қаруласы да «айтпақшы мен неміше білемін ғой дейді». Бәрекеді, онда сен былай деп авиаторлардың есін шығар: «Сендер темір коршаудасындар, сондықтан қарсыласудың пайдасы жоқ. Гитлер жеңілді, жаппай майдан бойынша беріліп жатыр». Сірә фашистер үлкен қобалжу үстінде болған-айтқандарына иланып, қантөгіс шектелді. Осы жолы фашистердің 21 жауынгері мен 12 ұшағы қолға түседі.

Қуекеннің отты жылдары өжеттік пен батылдықтың қандай бір жоғары үлгісін танытқанын кеудесіне тағып қайтқан көптеген мемлекеттік наградалар қуә боларлық. Солардың ішінде Қызыл Жұлдыз бен 1-дәрежелі Отан соғысы ордендері мен үш дүркін алған «За отвагу» медальдарының орны бөлек.

Аман-есен елге оралған соң Қуекеннің бойында тұнып жатқан адами қасиеттері мен ұйымдастырушылық қабілеті барынша сыртқа шығып, туған ортасына қызмет етті. Күрметті демалысқа (зейнеткерлікке) шыққанына табан аудармай дала трактор бригадасын басқарып, «Чернигов» кеншарының экономикасын нығайтып, жерлестерінің әлсуметтік жағдайының жақсаруына сүбелі үлес қосты. Боса-моса салаға жастарды тартуда, оларды тәрбиелеп, шердік шынына жеткізуде өзіндік өшпес із қалдырды. Ал, өзі басқарған ұжым тұрақты еңбек майданының алғы шебінде боп, шаруашылықтың мемлекетке миллион пұттан астық тапсыруында белді орында болды. Елбегіне қарай сый-құрмет демекші Қуекен ең жоғары марапаттар иесі болды. Оның жауынгерлік наградаларына Ленин, Еңбек Қызыл Ту, Халықтар достығы ордендері мен Бүкілодақтық халық көрмесінің екі бірдей медалы қосылды. Боса-моса неше түрлі Құрмет Грамоталары ақшайып-заттай берілген бағалы марапаттар бар. алғыс хаттар тағы бар.

Сонымен бірге Қуекен үлкен шаңырақ иесі, көпбалалы жаңуя ұйтқысы бола білді. Құсия шешей скеуі бірлесіп отырып тәрбиеленген ұрпақтары бүгінде егемен еліміздің қалауын тапқан кірпіші боп, әр жерде, әр салада заман талабымен үндесе еңбек етіп жүр. Тек қана бір өкініш ол, Қуекеннің өзі жақындатқан Ұлы Жеңістің 60 жылдық мерейтойында немерелерімен бірге сапта тұра алмағандығы. Әббетте, тап осылар бүгінгі ұрпақ, әкс мен ата жолын жалғастырып, сабақтасты рухын көтеретін.

Боташ БЕКМАҒАМБЕТОВ,  
Көбетей ауылы.

Суретте: соғыс және еңбек ардагері Қуаныш Былқылов.

На конец отчетного периода июля 2005 года условно осужденных, проживающих на территории Нуринаского района Карагандинской области и состоящих учёте в уголовно-исполнительной инспекции Нуринаского района составляло 40 человек, из них 5 женщин. Всего же прошёл по учёту – 61 осужденный, из них трое обьявлялись в розыск, трое переведены в другие УИИ и еще трое освобождены досрочно.

Примерно 50% от общего числа, ранее уже были условно осуждены и также состояли на учёте в УИИ, с которыми так же, как и со всеми осужденными, инспекторами проводились индивидуальные беседы профилактического характера. О соблюдении надлежащим образом порядка и условий отбывания наказания не связанного с изоляцией от общества, подписки, недопущения совершения повторного преступления, нарушений общественного порядка.

Учитывая склад характера осужденного, его образованность и уровень интеллекта, инспекторами к каждому подбирается индивидуальный подход. Беседы по мере необходимости иногда проводятся с участием родственников и лиц, которые могут оказать положительное воздействие на осужденного в силу авторитета и положения в обществе и на рабочем месте, с целью надлежащего отбывания «наказания».

## ВЫДЕЛИТЬСЯ В ОБЩЕСТВЕ МОЖНО И ПО-ДРУГОМУ

Несмотря на весь комплекс проводимых работ со стороны инспекторов УИИ, есть такие осужденные, которые за период отбывания наказания, не связанного с изоляцией от общества, совершают повторные аналогичные преступления. Это, как правило, лица, не имеющие постоянной работы, не привыкшие добросовестно трудиться ни на производстве, ни у себя дома, склонные к употреблению спиртных напитков, совершению административных правонарушений, ранее судимые.

Как показывает анализ и практика, около 90% преступлений совершаются в состоянии алкогольного опьянения, в силу различных обстоятельств, которые после осознания о содеянном в трезвом виде, им же кажутся не столь значимыми и весомыми для совершения этого преступления. В этом даже сами осужденные себе часто не могут дать точного ответа, в отличие от других законопослушных граждан, которым они в душе завидуют, видя их образ жизни и уровень благосостояния.

Но многие осужденные думают об этом поверхностно, то есть полагают, что этим людям просто повезло или им помогают родственники. Хотя, как известно, законопослушные граждане имеют иные цели и мечты, прикладывают к их достижению свой труд, знания и усилия. Также как и многие другие, отмечают праздники, выпивают, веселятся, радуются приобретённой, желаемой иногда на протяжении нескольких лет покупке, без правовых последствий и криминала.

А значит, все зависит от самого человека, его мировоззрения и отношения к окружающему миру. Хочешь быть человеком, уважающим себя и других, ты им будешь. Ну, а если нет, то до скамьи подсудимых – один шаг.

А.ЦОЙ,  
старший инспектор Нуринаской УИИ  
лейтенант юстиции.

## Шаруа ( фермер) қожалығындағы еңбек қатынастарын құқықтық реттеу

Шаруа ( фермер) қожалығы деп адамдардың жеке кәсіпкерлігі жүзеге асырылуы ауыл шаруашылығына арналған жерлерді ауыл шаруашылығы өнімін өндірумен, сондай – ақ осы өнімді ұқсатумен және өткізумен тығыз байланысты отбасылық – еңбек бірлестігін атайды.

Кәсіпкерлікпен айналысу үшін шаруа қожалығын ашамын деген азамат мыналарды білуі қажет. Біріншіден, шаруа ( фермер) қожалығы ( Ш (Ф) К ) заңды тұлға болып табылмайды, ол жеке кәсіпкерліктің нысандарының біреуі. Ол мынадай үш нысанда құрылуы мүмкін: 1) бірлескен ортақ меншік базасына негізделген отбасылық шаруа қожалығы; 2) өзіндік кәсіпкерлікті жүзеге асыруға негізделген фермер қожалығы; 3) бірлескен шаруашылық қызметі туралы шарт негізінде, жалпы үлестік меншік базасында жай серіктестік нысанында ұйымдастырылған фермер қожалығы. Ш (Ф) К субъектісі 18 жасқа толған, Қазақстан Республикасының азаматтығы бар, іс – әрекет қабілеттігіне иелі адам болуы тиіс. Ш (Ф) К ерікті негізде құрылып, жер пайдалану құқығын мемлекеттік тіркеуден өткізген кезден бастап құрылды деп есептеледі. Мемлекеттік тіркеуден өткізу үшін жергілікті атқарушы органдарға мынадай құжаттар ұсынылуы тиіс: - жер пайдалану құқығын беру туралы өтініш ( онда сұрап отырған жер учаскесінің тұрған жері, Ш (Ф) К құрамы, шартты жер үлесінің саны, олардың жалпы көлемі, балл- гектармен бағалануы көрсетіледі, ( өтінішке шаруашылықтың басшысы және мүшелері қол қояды); - ауыл шаруашылығы өндірісін жүргізудің қысқаша бағдарламасы; - жер құқығын куәландыратын құжаттардың көшірмелері - шаруашылық басшысының еңбек кітапшасынан көшірме ( немесе білімі туралы құжаттың көшірмесі ). Өтінішке берілген күннен бастап бір ай мерзім ішінде жауап қайтарылуы тиіс. Сонымен қатар, 1997 жылғы 19 маусымда қабылданған Қазақстан Республикасының « Шағын кәсіпкерлікті мемлекеттік қолдау туралы заңына сәйкес Ш (Ф) К бірқатар жеңілдіктерге құқығы бар. Бұл жеңілдіктер мүлкіті жер, қаржы, салық, еңбек қатынастарына таратылады.

Ш (Ф) К – ның қызметі оның мүшелерінің жеке еңбегіне негізделеді. Еңбек қатынастары жоғарыда айтылған Заңмен қатар Қазақстан Республикасының « Қазақстан Республикасындағы еңбек туралы Заңымен реттеледі. Сонымен қатар, шаруа ( фермер) қожалықтарындағы еңбектің кейбір ерекшеліктерін де айта кеткен жөн. Ш (Ф) К – дағы жұмыстарды негізінде осы шаруашылықтың мүшелері атқарады, бірақ, сонымен қатар жұмыстарды орындауға жалдау ( жеке еңбек келісімі немесе шарты, мердігерлік келісім – шарты ) бойынша жұмыс істейтін азаматтар қатысуы мүмкін. Ш (Ф) К – ның басшысы Қазақстан Республикасының тиісті әлеуметтік қорғау органдарында өзінің тұрғылықты жері бойынша тіркеледі. Шаруа қожалығында жұмыс істеген уақыт еңбек кітапшасы, жеке еңбек шарты немесе жұмысқа қабылдау және жұмыстан босату туралы бұйрықтар негізінде жалпы және үздіксіз жұмыс стажына есептеледі.

Шаруа қожалығында еңбек ететін әрбір адаммен міндетті түрде шарт жасалады және ол жергілікті атқарушы органдарда тіркеледі. Еңбек кітапшасына жазу еңбек шартының негізінде енгізіледі. Егер адам шаруа қожалығында негізгі жұмысынан бос уақытта істейтін болса, мұндайда еңбек кітапшасы рәсімделмейді және оған бұл жұмыс туралы жазу енгізілмейді.

Қатысушы жақтар мердігерлік шартқа жағдайда еңбек шарты жасалмайды. Еңбек шарты қолданылып жүрген заңдарға сәйкес 16 жасқа толған адаммен жасалады. Егер 15 жасқа толмаған адам жұмысқа қабылданатын жағдайда оның ата – анасының немесе қорғаншысының, қамқоршысының келісімі қажет, ал 14 жасқа толмаған адамды тек осы айтып өткен уәкілдердің жазбаша келісімі бойынша ғана жұмысқа алуға жол беріледі. 18 жасқа толмаған адамдарды ауыр дене жұмыстары мен еңбек жағдайлары зиянды және ( немесе ) қауіпті жұмыстарға қабылдауға жол берілмейді. Жеке еңбек шартында көрсетілген жұмыстың басталу күні қызметкердің еңбек міндеттерін орындауының басталуы деп есептеледі. Осындай күн тараптардың келісімі бойынша шартта белгіленбеген жағдайда жұмыстың басталуы нақты жұмысты атқарған күннен есептеледі.

Еңбек шартының қатысушылары өздерінің келісімі бойынша шарттың тармақтарын өзгертуге немесе қатынастарын тоқтатуға құқылы. Соңғы жұмыс күні шартты бұзу датасы болып саналады. Соңғы жұмыс күні тараптар өздеріндегі еңбек құжаттарын атқарушы органға табыс етіп, шарттың бұзылуын тіркейді. Атқару органы сол күні еңбек шарты бойынша шаруа қожалығында жұмыс істейтін адамға оның жұмыстан босатылғаны туралы жазу енгізілген еңбек кітапшасын қайтаруға міндетті. Егер жұмыстан босатылған адамға еңбек кітапшасын қайтарып беру кешіктірілсе, оған кінәлі болған шаруа қожалығының басшысы немесе атқарушы орган осы адамның бос жүрген барлық күндері үшін орташа жалақысын төлейді, бірақ бұл мерзім үш айдан аспауға тиіс. Шаруа қожалығында еңбек шарты бойынша жұмыс істейтін адаммен есеп айырысу шарт бұзылған уақыттан бастап екі күн мерзім ішінде жүргізіледі.

Жұмыс уақыты мен демалыс уақыты екі жақтың келісімі бойынша белгіленеді. Екі жақтың да жұмыс уақытының бөліктеріне бөлуге құқықтары бар ( мысалы: сағат 8 – ден 12- ге дейін және 17- ден – ға дейін ) және олар жұмыс уақытын жинақтап та есептей алады, бірақ бұл мерзім үш айдан аспауға тиіс. Жұмыс уақытының ұзақтығы бір апта нормалары жұмыс сағатының орташа мөлшерінен ( 40 сағат ) аспауы керек. Демалыс күндерінің саны әр айдағы жексенбі және мереке күндерінің санынан кем болмауға тиіс. Нақтылы демалыс күндерін тараптар шартта көрсетуге, сонымен қатар, бұл күндерді келісім бойынша өзгертуге құқылы. Демалыс күнін өзгертуге пиғылын бір жақ екіінші жаққа кем дегенде бір күн бұрын хабарлауы керек. Шаруа қожалығында еңбек ететін адамның демалысы және мереке күндері жұмыс істеуіне тек оның өз келісімі негізінде ғана рұқсат етіледі. Шаруа қожалығында еңбек шарты бойынша жұмыс істейтін адамға шаруа қожалығының басшысы жыл сайын жұмыс орнын сақтап және орташа жалақысын төлеп ұзақтығы төрт аптадан кем болмайтын еңбек демалысын беруге міндетті. Еңбек демалысы шарт бойынша бірінші жұмыс жылы өткеннен кейін беріледі, ал одан кейінгі жылдардың демалысы екі жақтың келісімі бойынша реттеледі. Қызметкердің қалауы бойынша жыл сайынғы еңбек демалысы бөлініп берілуі мүмкін. Қатарынан екі жыл бойы еңбек демалысын бермеуге тыйым салынады.

Шаруа қожалығында еңбек шарты бойынша жұмыс істейтін адамның өтініші бойынша оған отбасы жағдайына және басқа да дәлелді себептеріне байланысты еңбек ақысы сақталмайтын демалыс беруге де болады.

Шаруа қожалығы мен еңбек шарты бойынша қызмет ететін адамның арасындағы шарттың орындалуына байланысты туындайтын даулар сот органдары арқылы қаралады.

Нұра ауданының прокуроры: **Ғ.Б. ТОҚЖҰМАНОВ.**

## СТРОИТЕЛЯМ СЕЛА ЩЕРБАКОВСКОЕ ПОСВЯЩАЕТСЯ...



Одна из благородных и мирных профессий на земле – строитель. Это они, строители создают определенные объекты: квартиры, больницы, конторы, оставляя свой след на земле, память о своем существовании.

Наши строители села Щербаковское, а вернее ТОО «Кайнар», уже оставили свой след на земле. За их плечами строительство врачебной амбулатории и конторы ТОО «Кайнар». Глядя на эти два замечательных здания, не перестаешь удивляться профессионализму и таланту людей, которые живут рядом с нами. А во главе строителей, вот уже почти 15 лет трудится прораб Алдабергенов Оспан.

Вырос Оспан в трудовой семье и с детства лет знает, что такое работа, тяжелая физическая работа. После окончания 8-ми классов он поступает в училище, где успешно получает диплом электросварщика. Затем работает в с. Шахтер сварщиком и через несколько месяцев назначается мастером на стройку. Здесь и началась «строительная» жизнь будущего прораба. Но стремление учиться дальше, получить высшее образование двигают моло-

дого человека поступать в вуз. Выбор падает на Целиноградский инженерно-строительный институт и, конечно же, строительный факультет гражданско-строительного факультета. Успешно закончив институт, продолжает работать мастером в с. Шахтер Оспан неожиданно получает в 1990 г. приглашение от директора с. Щербаковское Рабека Юрия Венцеловича возглавить строительный отдел щербаковцев. Дав согласие, Оспан с семьей переезжает в наше село. И я думаю, что за 15 лет жизни в нашем селе, он не пожалел о следственном выборе.

Работа строителей – это очень тяжелая работа, а быть прорабом, в частности которого находится более 30 человек, еще труднее. Ведь на стройке работают разные люди: те, кто пришел по призванию и зову сердца и просто случайные. Одним из тех, кто работает по зову сердца и нашел свое призвание – строить, является Мазитов Сафиулла, которого мы просто зовем дядя Саша. Работает дядя Саша на стройке очень давно. О нем можно сказать: «золотые руки», руки, которые могут выполнять любую работу, будь то штукатурка, кладка, столярная работа,

или кладка печей. Огромное спасибо от всех жителей нашего села за ваш труд, за ваши золотые руки, дядя Саша!

Уже более 20 лет трудится на стройке мой брат – Сагимбеков Даурен Наскеневич, человек, который, как и дядя Саша Мазитов, пошел работать по призванию души. Был Даурен и каменщиком, и штукатуром, и возводил дома и объекты. Но после перенесенных трех переломов ног, он перешел на более легкий труд – сторожем, но тут же на стройке. И вот уже почти 10 лет он на этой работе. Закончив Каркаралинский зооветеринарный техникум, Даурен не захотел менять место работы и остался на своей любимой стройке.

Кроме мужчин-строителей, трудятся здесь и строительная бригада женщин: Жаншина Корлан, Алтынова Гульзихан, Сейтжанова Гульхан, Сейтмагамбетова Катя, Смаилова Айгерим, Кулахметова Галия, Алишева Ляззат и другие.

Написав статью, мне удалось сфотографировать лишь некоторых наших рабочих – нескольких женщин и двух ребят во время ремонта спорткомплекса – это Сулейменов Даурентомпильбаев Еркебулан, которых вы видите на фотографии.

Пусть не обижаются на меня те, кого нет на снимке и, о ком не написала. В селе много объектов, на которых трудятся наши строители, и встретиться для беседы очень трудно и просто случайно. Одним из тех, кто работает по зову сердца и нашел свое призвание – строить, является Мазитов Сафиулла, которого мы просто зовем дядя Саша. Работает дядя Саша на стройке очень давно. О нем можно сказать: «золотые руки», руки, которые могут выполнять любую работу, будь то штукатурка, кладка, столярная работа,

Оспан с семьей переезжает в наше село. И я думаю, что за 15 лет жизни в нашем селе, он не пожалел о следственном выборе.

**Г. КАРИБАЕВА,**  
с. Щербаковское.

## ХОЧУ ПОБЛАГОДАРИТЬ

В жизни каждого человека бывает масса ситуаций, когда так необходима чья-то поддержка, подсказка или просто доброе слово, способное успокоить, поднять настроение. И на моем жизненном пути было немало трудностей, которые необходимо было как-то пережить.

Я благодарна судьбе за то, что она подарила мне знакомство и общение со многими хорошими людьми, в числе которых и руководитель нашего хозяйства Г.Г.Протокол. никогда не отказывающий в помощи и с большим вниманием относящийся к пенсионерам.

Еще мне сегодня от всей души хотелось бы поблагодарить людей в погонах, чей долг – всегда прийти на помощь. Так уж сложилось в моей жизни, что волею-неволею пришлось обращаться к нашей доблестной полиции. И ни разу мне не было отказано ни в добром совете, ни в поддержке. Спасибо вам, Мустафа Кубенович Егембаев, ныне пенсионер и мой земляк; Нурик Абдикаримов, следователь Нуринского РОВД; Кайрат Мырзаханов, помощник дежурного дежурной части РОВД, спасибо вам за доброту и внимание к людям, за человеческое тепло, за ваш добросовестный труд. Пусть будет больше таких полицейских как вы, и люди будут гордиться своими стражами порядка.

От души вам желаю огромных успехов в вашей нелегкой работе, благополучия и покоя в ваших домах, здоровья и счастья!

**В. ЯПИНА,**  
пенсионерка  
с. Шахтер.

## Қарағанды облысы Нұра ауданының ішкі саясат, мәдениет және тілдерді дамыту бөлімі мемлекеттік лауазымының бос орнына орналасуға конкурс жариялайды:

Үміткерлерге қойылатын жалпы біліктілік талаптары:

Е – R – 4 санаты үшін. Білімі жоғары кәсіпті. Мемлекеттік қызмет етілі бір жылдан кем емес не осы санаттағы нақты лауазымды функционалды бағыттарына сәйкес облыстарда бір жылдан кем емес жұмыс етілі болған жағдайда, орта кәсіптік білімі барларға рұқсат етіледі. Осы санаттағы лауазымға сәйкес функционалды міндеттерді орындауға қажетті басқа да білімдерді білу қажет.

Санат	Қызмет өткерген жылдарына байланысты жалақысы (теңге)	
	Бастап	дейін
E-R-4	21312	28821

Нұра ауданының ішкі саясат, мәдениет және тілдерді дамыту бөлімінің бас маманы – 1 бірлік (E-R-4) №1-1-1

Функционалды міндеттері:

- Ауданда саяси жоспарлауды жүзеге асыру, ішкі саясат шеңберінде Аудан әкімінің жоспар шараларын әзірлеу. Аудандағы қоғамдық – саяси жағдайды болжау және мониторинг әзірлеу. Аудандағы қоғамдық-саяси жағдайы жайында есеп беру. Ішкі саясат департаментіне ай сайын немесе тоқсан сайын саяси партиялардың, діни немесе қоғамдық бірлестіктердің қызметін зерделеу және саралау. Барлық деңгейдегі депутаттардың қызметін зерделеу. Ақпарат – насихаттық топтардың жұмысын ұйымдастыру. « Қазақстан -2030 » Стратегиясының Президенттің жыл сайынғы жолдауларын жүзеге асыру немесе түсіндіру жұмыстарын ұйымдастыру. Аудандағы қоғамдық-саяси шараларды жоспарлау және өткізу.

Үміткерлерге қойылатын талаптар:

- білімі – гуманитарлық  
- Қазақстан Республикасының «Саяси партиялар туралы», «Қоғамдық бірлестіктер туралы», «Діни сенім бостандығы және бірлестіктер туралы» Заңдарын білу. Мемлекеттік тілді білгені жөн. «Word», «Excel» бағдарламаларымен компьютерде жұмыс істей білу керек.

Конкурс республикалық ақпарат құралдарында (22.06.01 ж. «Егемен Қазақстан», 23.06.01ж. «Қазақстанская правда» газеттерінде) жарияланған мемлекеттік қызметтің бос орнына конкурс өткізу ережелері қағидасына сәйкес өткізіледі.

Сынаққа жіберілген үміткерлерді тестіден өткізу құжаттары қабылдау мерзімі біткен соң 5 жұмыс күні ішінде белгіленген тәртіппен Қарағанды қаласы Бейбітшілік гулазры, 39 мекен-жайындағы дистанциялық тестілеудің аймақтық орталығында өтеді.

Бос әкімшілік мемлекеттік лауазымдарға орналасушы үміткерлерге арналған тестілеу бағдарламасы:

E-R-4 санаты үшін. Қазақстан Республикасының Конституциясын, Қазақстан Республикасының 1998 жылғы 2 шілдедегі «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы» Қазақстан Республикасының 1999 жылғы 23 шілдедегі «Мемлекеттік қызмет туралы» Заңдарын, Қазақстан Республикасының 1997 жылғы 11 шілдедегі «ҚР тілдері туралы» Заңын, Қазақстан Республикасы Президентінің 2005 жылғы 3 мамырдағы №1567 Жарлығымен бекітілген Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметшілерінің ар-намыс Кодексі (Мемлекеттік қызметшілердің қызмет этикасы) білуге арналған тестілерді қамтиды.

Әңгімелесуге жіберілген үміткерлер аталмыш конкурс бойынша тестілеу өткен соң Нұра ауданының ішкі саясат, мәдениет және тілдерді дамыту бөлімінде 3 жұмыс күні ішінде өтеді.

Конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар осы хабарландыру жергілікті бұқаралық ақпарат құралдарының басшыларында Қарағанды облысы Нұра ауданы Киевқа кенті, Ленин көшесі, 37 үйге, «Нұра» газетінде жарияланғаннан кейін 15 күнтізбелік күннің ішінде тапсырылуы тиіс. Анықтама телефондары: 2-22-04, 2-27-46.

Конкурсқа қатысушының шығынын (конкурс өтетін жерге келу және тұру) азаматтардың қаржыларымен қамсыздандырылады.

Нұра ауданының ішкі саясат, мәдениет және тілдерді дамыту бөлімі

## Отдел внутренней политики, культуры и развития языков Нуринаского района Карагандинской области объявляет конкурс на занятие вакантной административной государственной должности

Общие квалификационные требования к участникам конкурса: категория E-R-4, образование – высшее профессиональное. Допускается среднее профессиональное при наличии не менее одного года стажа государственной службы или не менее двух лет стажа работы в области, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данной категории. Другие обязательные знания, необходимые для исполнения функциональных обязанностей по должностям данной категории.

Категория	Должностной оклад в зависимости от услуги лет (теңге)	
	От	До
E-R-4	21312	28821

1. Главный специалист отдела внутренней политики, культуры и развития языков – 1 ед. (E-R-4) №1-1-1

Функциональные обязанности:

Осуществление политического планирования в районе, разработка планов действий акима района в сфере внутренней политики. Мониторинг и прогнозирование общественно – политической ситуации в районе. Представление ежемесячных и ежеквартальных отчетов в департамент внутренней политики об общественно-политической ситуации в районе. Анализ и изучение деятельности политических партий, религиозных и общественных объединений. Изучение деятельности депутатов всех уровней. Организация работы информационно-пропагандистских групп. Организация работы по разъяснению и реализации Стратегии « Қазақстан-2030 », ежегодных Посланий и выступлений Президента РК. Планирование и проведение общественно-политических мероприятий в районе.

Требования к участникам конкурса:

- образование – гуманитарное,  
- Знание Законов РК «О политических партиях», «Об общественных объединениях», «О свободе вероисповедания и религиозных объединениях». Желательно знание государственного языка. Умение работать на компьютере с программами «Word», «Excel».

Конкурс проводится на основе Правил проведения конкурса на занятие вакантной административной государственной должности, опубликованных в республиканских средствах массовой информации (в газетах «Егемен Қазақстан» от 22.06.01г., «Қазақстанская правда» от 23.06.01г.)

Кандидаты, допущенные к участию в тестировании, проходят его в установленном порядке в региональном центре дистанционного тестирования города Караганды в течение 5 рабочих дней после окончания срока приема документов по адресу: г. Караганда, бульвар Мира, 39.

Программа тестирования кандидатов на занятие вакантной административной государственной должности включает в себя тесты на знание Конституции Республики Казахстан, Законов «О государственной службе» от 2 июля 1998г. №267-І, «О борьбе с коррупцией», Закона Республики от 23 июля 1999г. «О государственной службе», Закона РК от 11 июля 1997г. «О языках в Республике Казахстан», «Кодекс чести» государственного служащего Республики Казахстан, (Правила служебной этики государственных служащих), утвержденных Указом Президента Республики Казахстан от 3 мая 2005 №1567.

Кандидаты, допущенные к собеседованию, проходят его в отделе внутренней политики, культуры и развития языков Нуринаского района в течение трех рабочих дней после проведения тестирования по данному конкурсу.

Необходимые для участия в конкурсе документы должны быть представлены в течение 15 календарных дней с момента публикации объявления о проведении конкурса в районной газете «Нұра» по адресу: Карагандинская область Нуринаский район поселок Кивека, ул. Ленина 37. Телефон для справок: 2-22-04, 2-27-46

Расход по участию в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, проживание и др.) граждане несут за счет собственных средств.

Отдел внутренней политики, культуры и развития языков Нуринаского района.