

НҰРА

Еженедельная газета Нуринаского района

№ 49 (46110)
СУББОТА,
17 ноября
2001 года

Издаётся с 1 мая 1963 года

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ ПРИ ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКЕ АКИМАТА И МАСЛИХАТА НУРИНСКОГО РАЙОНА

ЦЕНА ДОГОВОРНАЯ

Құттықтаймыз!

Құрметті ауыл тұрғындары!

Сіздерді төл мерекелеріңіз - ауыл шаруашылығы қызметкерлерінің күнімен шын жүректен құттықтаймыз. Барлықтарыңызға зор денсаулық, қажымас қайрат, толайым табыс тілейміз.

Қазіргі кезде агроөнеркәсіп кешенінде реформаларды терендетуге, селолық товар өндірушілерді қаржылық сауықтыруға, оларға мемлекеттік қолдау көрсетуге, ауыл шаруашылығы өндірісі мен оның әлеуметтік саласын дамытуға нақты шаралар жүзеге асырылуда.

Кездескен қиыншылықтарға қарамастан Сіздер биыл жайқалған егін өсіріп, мол астық алдыңыздар, қоймаларға қажетті мөлшерде тұқым сеуіп, келесі жылдың көктемгі егініне негіз қаладыңыздар. Ауыл тұрғындарының тұрмыс жағдайын жақсарту түстіңіздер. Қысқа дайындықты да жан-жақты жүргіздіңіздер.

Жалпы алғанда диканшыларды, малшыларды, механизаторларды халық құрметтейді, қажырлы жұмыстарына жоғары баға береді. Ал нұралықтар кәсіби шеберліктерін жылдан-жылға жетілдіре отырып, ауданның экономикасының нығаюына, әлеуметтік мәселелерінің ойдағыдай шешілуіне өздерінің субелі үлестерін қосып келе жатыр.

Ертең - ауыл шаруашылығы қызметкерлерінің күні. Осы мерекелеріңізбен құттықтай отырып, Сіздерге бірлік пен береке, молшылық пен бақыт тілейміз.

Тойларыңызбен, қадірлі жерлерестер!

Д. ҚУСАЙЫНОВ,
аудан әкімі.

Т. РАХЫМБЕКОВ,
аудандық мәслихаттың хатшысы.

Поздравляем!

Дорогие земляки, труженики села!
Сердечно поздравляем вас с профессиональным праздником — Днем работников сельского хозяйства, желаем всем крепкого здоровья, долгих лет жизни и благополучия!

Несмотря на все имеющиеся трудности, нуриңцы дружно работали на полях, растили хлеб, убирали урожай, трудились в животноводстве, подготавливались к предстоящей зимовке. Благодаря вашему самоотверженному труду у нас есть свой хлеб, продукты животноводства. Однако мы хорошо знаем, что сельчанам сейчас трудно и тяжело. Несмотря на все это во всех отраслях производства нуриңцы показывают образцы самоотверженного труда, вносят свой посильный вклад в дальнейшее развитие экономики района. Спасибо вам за это, спасибо за ваш труд.

Поздравляем хлеборобов и животноводов, руководителей хозяйств и специалистов, тружеников всего агропромышленного комплекса района с праздником — Днем работников сельского хозяйства! Желаем вам успехов во всем, ясного неба и большого счастья!

Д. КУСАЙНОВ,
аким района.

Т. РАХИМБЕКОВ,
секретарь районного маслихата.

Постановление акимата Нуринаского района "Об итогах социально-экономического развития района за 9 месяцев 2001 года"

Рассмотрев итоги социально-экономического развития района за 9 месяцев 2001 года, акимат района отмечает, что в экономике региона сохраняется положительная тенденция. В реальном секторе экономики 12 проработавших предприятий сняты с реестра, 2 предприятия прошли экономический анализ, 5 предприятий находятся в процедуре банкротства. За девять месяцев создано 7 новых предприятий. По программе импортозамещения подписаны договоры с ОАО «Шубаркольский разрез» в объеме 809,3 млн. тенге, в том числе с корпорацией «Каззахмыс» на 164,9, с группой предприятий Евразийского банка на 526,4, предприятием Восточно-Казахстанской области «Казцинк» и др. — на 118,0 млн. тенге. Выпущено продукции в натуральном выражении 476,6 тыс. тонн, или 289,3 млн. тенге.

В агропромышленном комплексе успешно завершены уборочные работы. Объем валовой продукции сельского хозяйства составляет 3 млрд. 712 млн. тенге, при программе 2,750 млн., тем самым достигнут рост производства валовой продукции на 119,2 процента.

Поступление в бюджет составляет 364,3 млн. тенге, или 119 процентов к прогнозу, в месячный бюджет поступило 177,8 млн. тенге, или 135 процентов. План снижения кредиторской задолженности выполнен на 100,8 процента.

Во исполнение Программы борьбы с бедностью и безработицей с начала года трудоустроено 749 безработных, из них 16 оралманов. Уровень безработицы составляет 17 процентов. Адресная социальная помощь из государственного источника оказана за этот период на сумму 7 млн. тенге.

Вместе с тем в социальной сфере не используются все резервы в борьбе с бедностью и безработицей. По-прежнему остается высоким уровень безработицы в селах Баршино, Кертинды, Кобетей, Ивановка, Акмешит.

Полностью завершена работа по подготовке района к осенне-зимнему периоду. По оперативным данным, объем работы выполнен на 100 процентов, завезено необходи-

мое количество угля для бюджетных организаций — 100 процентов. Определенная работа проведена по санитарной очистке и благоустройству населенных пунктов района. Стабилизировалась в районе криминогенная обстановка, снизилась преступность на 10,3 процента по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Всего собрано по району имущество и земельного налогов по состоянию на 01.10.2001 г. 649,6 тыс. тенге. Самая большая задолженность по п. Киевка — 743 тыс. тенге, а также в селах Байтуган, Тассуат, Кертинды.

На территории Амантауского, Балыктыкольского, Талдысайского, Соңалинского, Жанбобекского, Ткенектинского сельских акиматов производится продажа алкогольной продукции без соответствующих лицензий.

В целях безусловного обеспечения программы социально-экономического развития района, с учетом замечаний и предложений акимат района постановляет:

1. Заместителям акима района, руководителям районных департаментов, отделов, акимам сел и поселков считать первоочередной задачей на оставшийся период 2001 года реализацию Поручений, данных Главой государства, обеспечение выполнения принятых программ и планов социально-экономического развития района.

2. Заместителям акима района (А. Романенко, А. Есмагамбетова), акимам сел и поселков принять исчерпывающие меры по созданию продовольственного запаса зерна, надежному запасу кормов к предстоящей зимовке скота, наращиванию объема производства животноводческой продукции, увеличению поголовья и повышению сохранности всех видов скота и птицы.

3. Районному департаменту сельского хозяйства, акимам сел и поселков принять исчерпывающие меры по созданию продовольственного запаса зерна, надежному запасу кормов к предстоящей зимовке скота, наращиванию объема производства животноводческой продукции, увеличению поголовья и повышению сохранности всех видов скота и птицы.

4. Заместителю акима района Б. Кошегулову, акимам сел и по-

селков, районному отделу образования (С. Жумабеков), районному отделу культуры (С. Ибрайбеков)

— принять меры по успешному прохождению отопительного сезона, утвержденных мероприятий по подготовке к зиме, подлинную ответственность обеспечить 100-процентную готовность жилья, объектов жизнеобеспечения и социальности.

5. Районному отделу полиции (Б. Ахмедиеву):

— в целях реализации Постановления Правительства РК № 701 от 23.05.2001 г. «О дополнительных мерах по укреплению общественного порядка и повышению роли участковых инспекторов полиции органов внутренних дел» до 1 декабря 2001 года провести семинар-совещание участковых инспекторов полиции;

— усилить работу по контролю за деятельностью религиозных объединений, борьбу с наркоманией и наркобизнесом, поддерживать инициативу областной прокуратуры по созданию «Региона, свободных от наркотиков».

6. Заместителям акима района, акимам сел и поселков, руководителям отделов принять исчерпывающие меры по реализации мероприятий по достойной встрече 10-летия Независимости Республики Казахстан.

7. Отметить недостаточную работу по социальной защите безработных, созданию новых рабочих мест акимом сел: Баршино (Р. Кажыбаев), Байтуган (Ж. Кожуханов), Куланутпес (М. Маркеев), Жанбобек (Ж. Нурушев), Карой (С. Туйтебеков), по санитарной очистке и благоустройству сел: Кертинды (К. Досжанов), Жараспай (Б. Блялов), Соңалы (К. Каринов), Балыктыколь (Н. Намысов).

8. Акимам сел и поселков, руководителям районных департаментов, отделов к 1 декабря 2001 года предоставить информацию в отдел организационно-кадровой работы аппарата акима района о выполнении настоящего постановления.

9. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителей акима района по принадлежности вопросов.

Д. КУСАЙНОВ,
аким Нуринаского района.

Продолжается подписка на районную газету «Нұра».
Цена для индивидуальных подписчиков - 500 тенге,
организаций - 1000 тенге.

Быть хозяином на земле

За последние годы в сельском хозяйстве района происходят глубокие структурные преобразования, совершенствуются трудовые отношения, настойчиво внедряется рыночная экономика. В результате проведенных работ приостановлен спад производства и намечилась устойчивая тенденция по стабилизации основных производственных показателей. В целом по району за 9 месяцев 2001 года было произведено сельскохозяйственной продукции всеми категориями хозяйств на сумму 3712,3 млн. тенге. По сравнению с уровнем прошлого года индекс физического объема составил 156 процентов. В настоящее время зарегистрировано 36 сельхозформирований со статусом юридических лиц и 93 крестьянских хозяйств.

В результате принятых мер кредиторская задолженность сельхозформирований района снизилась на 378,5 млн. тенге.

В текущем году во всех категориях хозяйств произведено 240,0 тысяч тонн зерна с посевной площади 233,9 тыс. га при средней урожайности 10,3 ц/га. ПК «Шахтерское» (Проккоп Г.Г.) за счет строгого соблюдения технологии возделывания сельхозкультур, повышения культуры земледелия получило с каждого гектара по 13,6 центнеров, общий валовой сбор составил 32,9 тыс. тонн. Хороших показателей в зернопроизводстве добились ТОО «Пржевальское» (Таттыбаев Э.Б.) — по 10,2 ц/га и валовой сбор 22,5 тыс. тонн с площади 22,93 га, ТОО «Кайнар» (Ныгметов С.А.) 13,5 ц/га и валовой сбор 28,4 тыс. тонн с площади 21000 га, ТОО «Жарта» по 10,3 ц/га, валовой сбор 3126 т.

Неплохих показателей добились полеводы ТОО «Караой», ПК «Индустриальный», ТОО «Киевский», ПК «Кулагер», ТОО «Сары Арка» (В.Э. Приб, И.Ф. Дильман, Н.П. Першин, С.С. Токмагамбетов, Г.Б. Мамраев).

В целом по району план производства зерна выполнен на 134,8 процента. Засыпано 28657 тонн семян при потребности 28657 тонн.

Сена заготовлено столько же, сколько планировалось. Наибольшее количество грубых кормов заготовили такие хозяйства, как ТОО «Кайнар» — 2096 тонн, АО «Изенда» — 2009 тонн, ТОО «Пржевальское» — 1420 тонн.

Произведено 3925 тонн картофеля, 2822 тонн овощей, что составляет соответственно к плану 100,6 и 166 процентов.

Принимаемые меры по улучшению состояния воспроизводства, сохранности и повышению продуктивности разводимого скота и птицы позволили в текущем году добиться некоторого роста поголовья скота и птицы, увеличения объемов производства молока, шерсти, яиц.

По состоянию на 1 ноября 2001 года во всех категориях хозяйств имеется 34,8 тыс. голов КРС, 57,2 тысячи овец и коз, 15,5 тыс. голов лошадей, 15,1 тыс. свиней и 57,5 тыс. голов птицы, что по сравнению с уровнем прошлого года составляет 100,3, 100,0, 100,2 и 102,5 процента. За 10 месяцев текущего года производство

мяса составило 6187 тонн, молока — 23714 тонн, шерсти — 98 тонн, что составляет к уровню прошлого года соответственно 105,128 и 106 процентов.

Вместе с тем, несмотря на достижения устойчивой тенденции к улучшению состояния развития животноводства, в отдельных хозяйствах имеются место недоработки, отрицательно влияющие на производство продукции и рост поголовья скота и птицы. Сомнение вызывает почти одинаковое по сравнению с прошлым годом поголовье свиней и лошадей.

Одним словом, для улучшения обеспеченности населения района и области животноводческой продукцией нам предстоит проделать большую работу по стабилизации данной отрасли. Исходя из этого, нами составлена специальная программа по развитию животноводства на 2000-2002 годы, которая предусматривает не только стабилизацию отрасли, но и заметное ее развитие.

В центре внимания районного департамента сельского хозяйства, сельхозформирований находятся вопросы занятости сельского населения. В соответствии с разработанными мероприятиями на селе в текущем году трудоустроено 285 человек, что больше на 149 рабочих места, чем предусматривалось планом.

На общественных огородах трудились 61 человек, что составляет 120 процентов к плану. По созданию новых рабочих мест много усилий приложили руководители таких хозяйств, как: ТОО «Кайнар» (Ныгметов С.А.), ТОО «Киевский» (Першин Н.П.), ТОО «Сары Арка» (Мамраев Г.Б.), ТОО «Шахтерское» (Проккоп Г.Г.), АО «Урожайное» (Есжанов Н.З.), АО «Изенда», (К.Ж. Отарбаев), ТОО «Пржевальское» (Э.Б. Таттыбаев).

По данным районного комитета по труду, занятости и социальной помощи населению, из 310 безработных по району на 1.10.2001 — 189 трудоустроено непосредственно в сельскохозяйственном производстве. Следует отметить, что борьба с бедностью, обеспечение занятости сельского населения стали одним из главных показателей рейтинговой оценки деятельности административных и хозяйственных органов сельских районов.

Для обеспечения устойчивого развития сельского хозяйства и улучшения обеспеченности населения района и области продуктами питания нам необходимо решить следующие проблемы:

Первое: Вести протекционистскую политику в отношении села путем обеспечения паритета цен их продукции сельского хозяйства и энергетики, а также внедрения стабильного кредитования отрасли.

Второе: Дальнейшее развитие земледелия и увеличение производства зерна и других продуктов растениеводства требуют повышения культуры земледелия, безусловного соблюдения технологии возделывания сельскохозяйственных культур, независимо от форм хозяйствования, а также наведения должного порядка в системе внутрихозяйственного семеноводства.

Третье: Для инвестирования сельскохозяйственного производства нужно шире привлекать коммерческие структуры. И в первую очередь с такими крупными инвесторами, как ОАО «Карагандынан» (Усатов), «Акнар» (Матвеев).

Четвертое: В настоящее время проводится работа по созданию единого зернового фонда самими сельхозтоваропроизводителями из расчета 5-процентного сбора от объема производимого зерна. Этот фонд будет использоваться как гарантия и предварительная частичная оплата при составлении договоров на покупку ГСМ, семян, тракторов и комбайнов. Руководство Минсельхоза и Казпрофинанса при наличии такого фонда готовы содействовать ускорению поставки лизинговой техники.

Пятое: Всем ясно, что без восстановления и стабилизации работы в сельской местности таких социальных объектов, как школы, лечебные учреждения, клубы, библиотеки, спорткомплексы невозможно прекратить отток сельского населения. Где созданы условия для людей, там не только прекращен отток, но и наоборот, в эти села прибывают люди из других регионов. К таким относятся сельские округа и хозяйства ПК «Шахтер», ТОО «Кайнар».

Сегодня в преддверии профессионального праздника — Дня работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности хотелось бы выразить огромную благодарность всем работникам села, которые своим скромным, но так необходимым людям трудом наносят достижения района, выражают урожай, производят продукцию животноводства, наращивают поголовье скота.

Особую благодарность хочется выразить механизаторам и комбайнерам С. Юсупову, Ю. Шевченко, С. Романову из села Шахтер, Т. Абикушеву, Ж. Абену, Ж. Баубеку из ТОО «Жарта», К. Калиеву, С. Жолболу, А. Петрову (ТОО «Куланотпес»), К. Алшинбаеву, Е. Омарову, К. Есмуханову (ТОО «Бирлик»), А. Соколову, М. Серикову, Л. Ковтуну из Байтугана, В. Локесу, А. Супрунюку, Ф. Фачергдинову, Г. Несипбекову из Шербаковского, Ф. Бугайчуку, С. Крюкову, А. Комаровскому из села Заречное, К. Мукушеву, Б. Тулеганову, С. Туякову (ТОО «Брыс»), К. Есенбекову, Ж. Отарбаеву, М. Дюсембаеву и многим, многим другим, выразить благодарность руководителям хозяйствующих субъектов и специалистам, чей труд неocenим в организации проведения всех сельхозработ.

В завершение разрешите заверить, что только мы, сельчане, можем наполнить потребительский рынок продуктами питания собственного производства, дать сырье, развитие другим отраслям промышленности, тем самым обеспечить лучшую жизнь людей в районе, области и в целом Республике Казахстан.

А. РОМАНЕНКО,
заместитель акима района.

АУЫЛ ШАРУАШЫЛЫҒЫ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ КҮНІ ҚАРСАҢЫНДА

Мал басын асылдандыру — өмір талабы

Жуырда "Изенді" ашық акционерлік қоғамы жетістіктері негізінде мал тұқымын асылдандыруға арналған екі күндік облыстық семинар өткізілді. Оның жұмысына мал тұқымын асылдандыру ісімен шұғылданатын аудандық инспекторлар мен асыл тұқымды қой шаруашылықтары мамандарынан басқа, есімдері Республикаға белгілі ғалымдар және саланың облыс басшылары мен жетекші мамандары қатынасты. Семинар жұмысын Қазақстан Республикасы ауыл шаруашылығы министрлігінің Қарағанды облыстық аймақтық басқарма бастығы Қ. Шушиков мырза тікелей өзі басқарып жүргізді. Ал ұйымдастырушылар алдындағы негізгі мақсат ол, Қазақстан республикасының "Асыл тұқымды мал шаруашылығы туралы" және "Селекциялық жетістіктерді қорғау туралы" Заңдарына сәйкес талаптарға сай асылдандыру ісін ұйымдастыру мен жүргізуді қатысушылардың бойына құйып, жүрегіне жеткізуді көздеген болатын. Ал шын мәнінде ше? Арналы мақсат асуы алынып, ойлаған ой мен атқарылған іс нәтижесі тоғысты ма?

Меніңше, семинар ұйымдастырылған, өте жоғары деңгейде мазмұнды өтті, — дейді ҚРАШМ аудандық аймақтық басқарма бастығы Еркін Әріпов. — Және оның өзіндік әдістемелік ерекшелігі де қатысушылардың көңілінен шықты. Семинардың алғашқы күнін практикалық пайымдауға, нақтылы іспен танысуға, оң көріністің орын алу барысына ден қоюға бағышталынуы тек қана қалыптасқан әдетті бұзу емес, қатысушыларға онтайлы, ретті, қолайлы әсер қалдырған ұйымдастырушылықтың жаңа белгісі, жаңа көрінісі болды. Әділі керек, соңғы екі жыл ішінде "Изенді" ашық акционерлік қоғамында саланы терең дағдарыстан алып шығу жолында айтарлықтай оң қалам жасалынып, алыс-жақын аудандардан келген әріптестеріне ұялмай көрсететін игі істері аз болмады. Мұның өзі, дау жоқ, жалпы мал шаруашылығының мұрындығы боп, билік басында жүрген нұралық басшы-мамандардың іс-қимылын, қабылет-қарымын ашып, деңгейін танытқандай түсінік берді. Шын мәнінде ортам мүдде, ортақ мақсат жолында аудан, шаруашылық болымыз-ла жұмыс жасап келеміз. Бұл жөнінде семинар ұйымдастырушылары да жылы лебізін білдіріп, ұсыныс-тілектерін ортаға салған. Ол ҚРАШМ облыстық аймақтық басқармасының бас мамандары Ж. Азыханов пен Г. Имириковтың 2000 жылғы бонитировканы талдау және ҚРАШМ аудандық аймақтық басқармаларының мал шаруашылығында асылдандыру ісімен шұғылданатын мемлекеттік инспекторларының қойды бонитировкалауда ҚРАШМ облыстық аймақтық басқармасына қосынды тізімді қабылдау мен тапсыру тәртібін жаңа ережеге сәйкес ұйымдастыру міндеттері және "Асыл тұқымды мал шаруашылығындағы селекциялық жаңа жетістіктер туралы, оларды пайдалану бағыты" мен "Ауыл шаруашылығы өсімдіктері, жануарлары және микроорганизмдер генофондының 2001-2005 жылдарда сақтау, дамыту және пайдалану" республикалық мақсатты бағдарламасын бекіту жөніндегі Үкіметтің 2001 жылғы 1 тамызындағы № 1667 Қаулысын жүзеге асыруда атқарылып жатқан жұмысы" туралы жеткізілген ақпараттық баяндамаларында да орын алып, тиісті бағаға ие болды.

Сондай-ақ, — дейді сөзін сабақтаған Еркін Пішенбайұлы, — семинар тыңдаушыларына арналған "Ірі қараны қолдан ұрықтандырудың қазіргі күйі және оны өркендетудің болашақтары", "Қойды бонитировкалау және ереже мәселелері" ақпараттарында облыстық ауыл шаруашылығы департаментінің бас маманы К. Мурзалынов пен ауыл шаруашылығы ғылымдарының кандидаты Т. Арыстанбеков та шаруашы-

лықта орын алған ашық пен ізденістік ынта-ниеттің негізінде ұйымшылдық пен бірліктің жатқанын тілге тиек етіп, осыған баса назар аудартып еді. Иә, түсіністік пен тәртіп бар жерде, істің алға басарына нәтижелі-баянды боларына талас жоқ. Әрине, нұралықтар алдында тұрған ендігі мәселе жетістікпен шектелмей, болашақ көзқарай болжай білуде, семинар ашып берген олқылықтарды толыстыра беруде, саланың білікті ұстаздары берген дәрісті ойға да, бойға да қорыта қабылдауға жатса керек. Себебі, шешімі шикі, ал кей жағдайда күрделі күйде қалып келе жатқан мәселелер өлі аз емес. Солардың ішінде ұрықтандыру нүктелері жұмысын жандандыру, саулықтардың бағым-күтім ережелерін қатаң сақтау және өнім сапасын әлі де жоғары деңгейге көтеріп, оның дұрыс бағалануына жету т.б. ерекше назарда болуы тиіс. Қайткенде семинар артында жақсы іс қалдырып, тоқырау толқымаса да жүрген көп мәселелердің көзін ашты, көкірегі ояу басшы-мамандарға ойтолғақ болды. Осы орайда оны ұйымдастырушылардың мұны ендігіде дәстүрге айналдырып, жылма-жыл өткізуді ұсынуға да өте орынды дер едім. Не керек, қойла-салқын десек те, бұл саладағы жаңа леп, оң көрініс, көптен күткен күрделі бетбұрыс.

Иә, Изенді-Кенжарық-Алакөл боп ұшсаып, екі күн бойы қойлы ауылды дүрліктірген семинар көпті аңғартты. Кезінде 40-қа тарта отары, 40 мыңға жуық қой басы болған бұрнағы "Нұра" кеншары қайта түлеп, дәстүр жалғасын тапқандай көрініс белгі берді. Қордаланған күйі мен тұралаған экономикасын енді ғана дұрыс жолға қойып, еңсе көтерген шопандар қауымы мұны терең түсініспен құптай қабылдады. Ал бар өмірін осы шаруашылықтың нығайтып өркендеуіне сарып қылған көз қариялар қуанышы қойнына сыймай, бір-бірімен сыр шертісіп, өткен-кеткенді еске алуға асықты. Оған ауыл шаруашылығы ғылымдарының кандидаттары Түрік Арыстанбеков пен Амантай Ахатовтың білек сыбана қызу ат салысуы да өзіндік әсер еткенді. Енді қалай, бұрындары кеншарды марқұм Нағидолла Әлібеков басқарып, онан соң Баян Жаркеев жалғастыратын жылдары ғалымдар сонау Алматыдан келіп, апталдап, айлап жатып қой басын асылдандырумен бар болмысымен шұғылданатын. Ауыр еңбек, батпан бейнет жергілікті жердікі десек, қой шаруашылығының өңірде жаңа бетбұрыс жасап, "Изендінің" асыл тұқымды зауыт атануы, міне, тікелей ғалымдардың көп жылғы ізденісінің жемісі. Өкінішке қарай жекешеленудің өтпелі ызғары ізденділіктерді де жеңіл айналып өте қоймады. Соның ішінде қой басының есепсіз талан-таражаға түсуі барды жокқа тенелі. Тек, соңғы үш жылдан бері, билік басына Қанат Отарбаев сынды азамат келгені, қайта жаңғырып, жаңаша түлей бастады. Өзі облыстық деңгейдегі семинардың осында өткізілуі, шаруашылықтың экономикасын сауықтырып, қазіргі күн талаптарына сай әлеуметтік жағдайын жақсартып, аяғына нық тұра бастауынан болса керек.

Семинардың бізде өткізілуінің негізінде, екі тусы бар, — делі бізбен әңгімесінде ААҚ президенті Қанат Отарбаев. — Біріншісі ол, әрине, кез келген адам сияқты бойында мақтаншыл сезімі білеп, көңілін көк кептерше көзжіекті кезеді, атқарылған ісіннің баяндылығына марқайып, көтеріліп қаласын. Ал, екіншісі, саланың белгілі ғалымдары мен облыстағы басшы-мамандары мұрындық боп 9 ауданнан әріптестеріміздің ауылымызға ат басын тіреуі, үлкен жауапкершілік пен міндет жүктейді. Бір қана қонақтарды қабылдап, оларға жан-жақты жайлы жағдай жасалынуын өзі неге тұрады. Әрине, парасаттылықты, қазақи қонақжайлылықты, ұйымдастырушылық қабылет-біліктілікті талап етеді. Мұның артында не жатқанын айтпаса да түсінікті. Тек, кейінгі кездері шаруашылықта қонақ үй деген түсініктің таза ұмыт болғанын ескерте кетсем де

жеткілікті шығар. Біз мұны қордаланып иесіз қалған бос үйді аяқ астынан қолдан соққандай қып жөндеп-жабдықтау арқылы білдіртпеуге тырыстық. Ас алманың арқауы ғой, жабағы сойылып, қонақтарды ұлттық тағамнан да кенде қылмадық. Демалыс сәттерін де көңілді өткеруге қолдан келгеннің бары жасалды.

Әлбетте, семинарды ұйымдастырушылар жұмысбастылыққа бейімделе берді, — дейді әңгімесін жалғастыратын Отарбаев. — Тіптен кей-кейде арнайы жасалынып бекітілген бағдарламадан тыс шараларды қарастырып, біздерге молырақ дәріс беруге тырысты. Әсіресе саладағы өзгерістер мен бүгінгі күн талаптары төңірегінде әңгіме қозғап, оларды қаралаймын жатық тілмен тыңдаушылар жүрегіне жеткізе білді. Әйтеуір екі күн малсақ жандар үшін өте пайдалы дәріс мектебіне айналғанына күмән жоқ. Және мұндай шараны облыс басшыларының болашақта жылма-жылғы дәстүрге айналдырмақ пікірі де көңілімізден шықты. Тек, ендігі жерде асылдандыру ісін жетілдірумен қоса, осы тектес малдардың құнына, олардың етін, жүнін, терісін, бір сөзбен, өнімін дұрыс, әділ бағамен өткізу мәселелерін жіті қолға алып, жүзеге асыра құба-құп дер едік. Қазіргі қайсыбір он көріністер осына күрделі мәселелерді шешуге бет алған алғашқы қадамдар ма дегендей дәме-үмітіміз арта түседі. Мысалы, өтем ақы қазір қойдың салмағына байланысты төлене бастады. Биыл 1 тонна салмаққа (тірі салмақ) 33 мың теңгеден төленді. Келер жылдары бұдан да арта бермек деп болжануда. Мұның өзі бір жағынан, үлкен ынталандыру механизмі де, екінші жағынан, қаржы көзі ғой. Біз биыл жеке тұлғалар мен шаруашылықтарға 137 асыл тұқымды қойлар мен 210 ұрғашы тусықтар саттық. Дегенмен әлі де сұраныс ойымыздан шықпай тұр. Қазірдің өзінде шаруашылық мүмкіншілігі бұдан әлде қайда басым. Сол себепті қарғалы асыл тұқымды қой сатып алам дегендерге есік ашық, жол данғыл. Бұдан былайғыда шаруашылық жаңа бетбұрыс жасамасқын. Атап айтқанда, қазақтқн құйрықты жартылай қылшық жүнді асыл тұқымды қойын өсірмекпіз. Мұның өзі ауыл шаруашылығы министрлігінің 2001 жылғы 28 маусымдағы № 192 бұйрығымен "Изенді" ашық акционерлік қоғамын тезден өткізіп, қайта тіркеп, асыл тұқымды қой зауыты дәрежесін жаңадан бекітіп берген соңғы қойылып отырған жаңа міндет боп табылады. "Көп айтса, көл" дейді. Семинарды ұйымдастырушылар, жалпы оған қатысушылар ұжымның, ауылдың бірлігіне, құлшынысы-ниетіне, ілкімділік көріністеріне дән риза болып, бата-тілектерін беріп кетіп еді. Иншалла, шопандар қауымы, басшы мамандар осы бағыт, осы жолынан тайқыман берік ұстанады, алдымызға қойылған мемлекеттік бағдарламаны орындау барысында тың серпіліс танытады деп әбден сенемін.

Бүгінгі таңда шаруашылықта 6 мың бас қой бағым-күтімде. Мұның 3200-і саулықтар. Орайында айта кетейік, мал басы бұрнағыдан (екі жыл аралығында) екі еседей артқан. Қойшы қауымы болса келер қысқа жақсы дайындықпен түсіп отыр: жем-шөп, отын-су, желел сұранымдағы азық-түлік т.б. Сондай-ақ, шаруашылық өкімшілігі олармен қазаннан қазанға дейінгі атқарылған жұмыстары үшін толық есеп айырысты. Осыдан да шопандардың қыстан қысылмай шығарына сенімі мол. Одан бері де, жуырда өткізілген екі күндік облыстық семинар да олардың жігеріне жігер қосып, жаңа леп бергендей болды. Иә, мал басын асылдандыру-өмір талабы.

Боташ БЕКМАҒАМБЕТОВ,
"Изенді" ашық акционерлік қоғамы.

К ДНЮ РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

Земля любит заботу

Более десяти лет неизменно руководит первой полеводческой бригадой ТОО «Кайнар» многоопытный мастер земледелия Николай Платынюк. Уроженец поселка Новоселки Великолукской области Украины не думал, что так сложится его судьба и он станет признанным хлеборобом степной Нуры, руководителем крупнейшего подразделения известного зерносеющего хозяйства области. А в 1956 году, когда его родители переехали в совхоз «Щербакский» ему было всего-то 10 лет. Здесь он учился, здесь становился, впервые сел на «Т-40», затем на «Кировец» и комбайн, стал достойным продолжателем первопроходцев целины. А после армии, где прошел огромную жизненную школу, возмужал, изменился в характере, во взглядах на окружающее. Вскоре энергичного, делового парня заметили, буквально, все. Тем временем он женился на Людмиле Александровне. Сегодня эта примерная дружная семья. Старшему Александру уже 20 лет. Он студент КарГУ. А дочь Оксана здесь же замужем. Самый младший — Сережа, ученик 9 класса. К сожалению, о биографических данных Николая рассказывал неохотно, слишком скромно. Он говорил больше о бригаде, о людях и о том, как надо работать с землей-кормилицей.

Коллектив большой, вместе с вспомогательными службами около 40 человек. Да и объем работ довольно напряженный. Зерновой клин занимает почти 10 тысяч гектаров, из которых основной культуре — пшенице отведено 7800 га. На техническую оснащенность пока не жалеемся: количество и тракторов, и комбайнов, и почвообрабатывающего инвентаря достаточно. Здесь долгие подчеркнуть, что это благодаря деловитости инженерной службы, особенно директора хозяйства Сейтжаппара Алшинбековича Ныгметова, который ведет разумную экономическую политику развития и внутреннего и внешнего рынка, проявляет отеческую заботу о людях труда. У нас для них созданы все условия для нормальной и производительной

работы. Так, на время основных сельскохозяйственных кампаний: посевная, сенокос и уборка хлебов разрабатываются самые ответственные и приемлемые стимулы труда, где предусмотрены и материальные, и моральные стороны воздействия на человеческий фактор. Кроме того, уже лет пять, как мы все работы проводим только собственными силами. Так было и в этом юбилейном году. Но хотелось бы сделать отступление. Это с тем, чтобы раскрыть карту и дать понять некоторым коллегам, которые приписывают нам всякие агротехнические нарушения. В особенности мусурируют сплетни, якобы не соблюдении сроков весенне-полевых работ. В том числе заделки семян. Что-то, агротехнику и обработку полей, и возделывания культур соблюдаем очень строго. Причем серьезно работаем с парами. Например, их только в нашей бригаде 1200 гектаров, на которых все лето велась соответствующая агротехническая приемы. А сейчас все силы брошены на расчистку полей и их распахку. Так, на сегодня зяблевая пахота проведена почти на 2 тысячах гектаров. Также четко соблюдаются и зимние агромероприятия. Даже в прошлую снежную зиму мы не отступили и на определенной площади провели снегозадержание. Кроме того, удобрили два поля, которые нуждались в подкормке. Строго соблюдаются весенние агроприемы: и закрытие влаги, и послеполевая обработка. Конечно, придерживаемся народной поговорки: «Что посеешь, то и пожнешь». Осенне-весенней подработке и хранению семенного материала уделяются серьезное внимание. Кроме всего работаем с



кадрами, повышением их профессиональных навыков, пополняем ряды механизаторов и специалистов узкого профиля. И тем более агрономические сроки никогда не нарушаются. Выше я уже говорил, что ни на какие мероприятия со стороны никого не привлекаем. Однако к каждому из

них придаем большое значение и готовимся загодя, тщательно. То есть успех дела решает правильная организация труда, разумная расстановка и людских, и технических ресурсов. Да, прав Николай Игнатьевич. За тем, что им сказано мне довелось наблюдать воочию. Особенно в горячие дни уборочной страды. Здесь, в первой ведущей участвовало 18 комбайнов. Самоотверженно трудилась такие маяки как братья Сергей и Владимир Альдергот, каждый из которых убрал сотни гектаров и вывез более 1000 тонн зерна, Жаксылык Акжаров, который весной посеял 1200 гектаров и во время уборки перевез 2867 тонн хлеба. Также высоких показателей добились Владимир Лушчин, Юрий Прохоров, Газиз Несипбаев и многие другие. Дстойную лепту в общие успехи внесли повара бригады Татьяна Эдипова и Зоя Сираева, помощник бригадира Бауржан Сатжанов и механик Куат Алин.

Следует подчеркнуть, — дополняет бригадира подшефный позже гл. агроном В. Локис, — вклад таких механизаторов, как Михаила Гнильорыбова, его сына Олега, Михаила Федорова, Жаксылык Акжарова и Токена Сулейменова, которые в данное время заняты подъемом зяби и показывая образцы производительного труда. Ведь каждый из них является настоящим маяком жатвы-2001. Сегодня все три

бригады ведут распахку земель. Думается, что работу будем продолжать до серьезных заморозков. Все выращенное засыпано в надежные закрома. Сейчас идет отпуск льготного зерна механизаторам. Как видите, механизированные тока подметены под метелку, — заключает Василий Иванович.

Действительно, приятно видеть, как площадки токов очищены по-хозяйски. На днях такое пришлось наблюдать в ТОО «Шахтерское», где тоже теперь работают только в складских помещениях. Причем допуск на территорию лишь в погожие дни. Да, валовой сбор по бригаде Платынюка составил почти 13 тысяч тонн.

Первая бригада не просто по объему зернового клина отличается от других, — сказал директор хозяйства Сейтжаппар Ныгметов. Она, буквально, первая во всем: и в организации труда, и в осуществлении агротехнических приемов, и в решении социальных вопросов коллектива и села в целом. Но не только, она отличается прежде тем, что здесь покоятся герои целинной эпопеи, огненные трактористы Грибов и Котешков, отдавшие жизнь ради спасения хлебного поля. Также здесь расположен наш единственный с хозяйством казахчик, который требует и внимания, и определенных забот. Так что первая есть первая! И я доволен тем, как руководит и как решает внутренние вопросы Платынюк.

В Год 10-летия Независимости РК земледельцы ТОО «Кайнар» поработали отлично. Во-первых, они по области первыми завершили жатву юбилейного года. Во-вторых, вырастили богатый урожай: 13,5 центнера на круг намолотили. И коллектив первой бригады, который вот уже более 10 лет неизменно руководит Николай Платынюк, по праву разделяет эти трудовые достижения, достойно встречает юбилей страны.

Боташ БЕКМАҒАМБЕТОВ,
ТОО «Кайнар».
На снимке: Николай Платынюк, бригадир первой бригады.

День самоуправления

В Путь-Ленинской средней школе впервые прошел День самоуправления.

Это был особенный день. Ему предшествовала большая подготовка, начатая за месяц до проведения. С большой ответственностью учащиеся 10-11 классов отнеслись к назначению на должности директора школы, завучей, учителей. Директором школы на этот день стал ученик 10 казахского класса Санжар Ильясов, а завучем по учебной части — ученица 11 русского класса Елена Вагнер. Санжар Талгатович и Елена Викторовна сумели подобрать достойную команду коллег — учителей-предметников. Ими стали Медет и Бауржан Шахметовы, Динара Усенова, Ардак Мухамеджанов, Самал Муканова, Гульзира Сасымова, Фатима Маусынбаева из 11 казахского класса, Олеся Гринис из 11 русского, сивки Елена Юдина, Саша Ковтун, Слава Кучеренко, 10-классники: Мадияр Балтабаев, Асель Бакишева, Сунгат Балдин, Айгуль Елубаева, Гульзада Егимбаева. Большую работу провели завучи по воспитательной работе Ксения Блюшке из 10 русского класса и Айжан Инкарбекова из 10 казахского класса, подготовившие с учениками среднего звена настоящий праздничный концерт для педагогического коллектива школы, поскольку День самоуправления пришелся на большой школьный праздник — День учителя.

Еще больше радости всем доставил подарок, преподнесенный в этот день руководителем ПК «Кулагер» Сарсеном Сейтжановичем Токмагбетовым в виде 100 тысяч тенге наличными. Через несколько дней точно такой же подарок получила школа и от другого хозяйства: ТОО «Байтуган», 100 тысяч тенге преподнес школе руководитель хозяйства Зейнулла Аликпарович Аликпаров. На эти деньги благодарные и счастливые дети ко Дню Республики приобрели музыкальный инструмент «Ямаху» и национальные костюмы.

В конце рабочего дня при директоре было проведено совещание — подведение итогов дня. Вот их краткое содержание: День самоуправления удался, уроки понравились ученикам, успешно справились с возложенными на них задачами молодые «педагоги», для которых главной движущей силой стали любовь и уважение к своим наставникам и их предметам. Было решено провести День самоуправления еще раз в марте будущего года. Благо, что времени достаточно для того, чтобы все хорошо продумать, подготовиться и воплотить в реальность. Такие мероприятия нужны, они позволяют ощутить взаимоотношения педагогов и учащихся в иной плоскости, помогают школьникам взглянуть на учебу другими глазами.

Р. АЛЬШИМБАЕВА,
учитель Путь-Ленинской СШ.



С XIV СЕССИИ РАЙОННОГО МАСЛИХАТА

Об уточнении районного бюджета на 2001 год

ДОКЛАД ЗАВЕДУЮЩЕГО ФИНАНСОВЫМ ОТДЕЛОМ РАЙОНА Н.А. БАРАНОВА

В соответствии с законами Республики Казахстан «О бюджетной системе», «О местном государственном управлении в Республике Казахстан» вносятся изменения в районный бюджет.

В связи с увеличением прогноза налоговых поступлений предлагается увеличить объем бюджета на 10094 тыс. тенге, в том числе:

- по подоходному налогу с физических лиц у источников выплат на 6804 тыс. тенге;
- налогу на имущество с юридических лиц — 3000 тыс. тенге;
- налогу на транспортные средства с юридических лиц — 1000 тыс. тенге;
- налогу на транспортные средства с физических лиц — 1500 тыс. тенге.

Уменьшить план по налогам:

- подоходный налог с физических лиц, занимающихся предпринимательской деятельностью, на 500 тыс. тенге;
- сбор за регистрацию физических лиц, занимающихся предпринимательской деятельностью, 73 тыс. тенге;
- лицензионный сбор за право занятия отдельными видами деятельности — 37 тыс. тенге;
- поступления от аренды земельных участков — 1500 тыс. тенге.

Объем бюджета с учетом внесенных изменений составляет 350733 тыс. тенге.

Изменения расходов в размере функциональных групп и учредителей представлены в следующем виде:

- по 1 функциональной группе «Государственные услуги общего характера» ассигнования увеличены на 877 тыс. тенге в связи с изменением цен на услуги связи, приобретением 2-х компьютеров, на хозяйственные расходы и командировочные;
- по 2 функциональной группе «Оборона» ассигнования увеличены на 400 тыс. тенге, для оплаты врачам 90 тыс. тенге, приобретение компьютера и ремонт машины;
- по 3 функциональной группе «Общественный порядок и безопасность» кредитные назначения увеличены на 3 млн. тенге, в том числе на услуги связи 200 тыс. тенге, постельные принадлежности и хозинвентарь для ИВС — 250 тыс. тенге, командировочные расходы — 50 тыс. тенге и компьютер — 150 тыс. тенге;
- по 4 функциональной группе «Образование» кредитные назначения увеличиваются на 2221 тыс. тенге, в том числе:
 - по школам на связь, приобретение хозинвентаря, учебников на 970 тыс. тенге;
 - по спортивной школе — на заработную плату с отчислениями, командировочные расходы на 400 тыс. тенге;
 - по музыкальной школе — на приобретение компьютера, связь — 200 тыс. тенге;
 - по методическому кабинету — на приобретение компьютера, командировочные расходы — 190 тыс. тенге;
 - по 5 функциональной группе «Социальное обеспечение и социальная помощь» ассигнования увеличены на 1639 тыс. тенге, из которых 1015 тыс. тенге — на общественные работы, 160 тыс. тенге — на оказание социальной помощи престарелым и инвалидам, 464 тыс. тенге — по аппарату отдела соцзащиты на приобретение 2-х компьютеров, командировочные расходы;
 - по 8 функциональной группе «Культура, спорт и информационное пространство» кредитные назначения увеличены по Дому культуры на 200 тыс. тенге для приобретения компьютера, библиотекам — 911 тыс. тенге на приобретение компьютера, книг, музыкальных инструментов для сельских клубов, командировочные расходы.

В связи с неосвоением средств, выделенных на ремонт дорог, ассигнования по этой программе уменьшаются на 590 тыс. тенге.

К сведению населения

Для социально-бытового обслуживания малообеспеченных граждан в поселке Киевка открыт территориальный центр по оказанию бесплатных бытовых услуг парикмахера, ремонта обуви и одежды.

Территориальный центр расположен по улице Сулейменова, 32 (в здании бывшего детского сада № 1).

Режим работы: с 10 до 16 часов.

Перерыв на обед: с 13 до 14 часов.

Нуринский отдел труда, соопомощи населению.

В день проведения экспериментальных выборов акима села Шахтерское группа журналистов из ряда областных газет и районной газеты «Нура», присутствовавшая на выборах, попросила ответить на вопросы наблюдателя от партии «Отан», председателя ТОО «Шахтерское» Георгия Георгиевича Прокопа.

— Георгий Георгиевич, как Вы расцениваете сегодняшние выборы, избрание акимом села Амантая Уксыкбаевича Балмагамбетова?

— Амантай Уксыкбаевич имеет опыт такой работы, в течение трех последних лет был акимом нашего села. Как и предыдущий аким села, которым была Раиса Георгиевна Тудос, он хорошо разбирается в производстве, знает людей и умеет с ними работать. В прошлом он бригадир одной из лучших бригад нашего хозяйства. И три года назад, когда встал вопрос о его назначении акимом села, было жалко терять хорошего бригадира. Но мне как руководителю было безразлично, кто возглавит наш акимат, как безразлична социальная жизнь людей села. Ведь от того, как будут решаться жизненные вопросы людей, зависит их успехи на работе. Я верил в то, что он станет хорошим акимом, что и произошло. Поэтому на этих выборах я был доверенным лицом у Амантая Уксыкбаевича, верил в него, зная, что человек со стороны у нас не пройдет. Я доволен его избранием. У нас нет вопросов по благоустройству села. Все делаем вместе. Я конечно, помогу техникой, но все организационные вопросы решает он. Каждой весной вывозится навоз, мусор, организуется пастьба скота, посадка общественных огородов. В селе все делается для людей и во имя людей.

— Расскажите, за что Амантай Уксыкбаевич получил звание лауреата Государственной премии Казахской ССР.

— Бригада №1, которой он руководил до 1990 года, была одной из самых передовых бригад не только в нашем совхозе, но и в районе по культуре земледелия, по получению самых высоких урожаев. В один и тот же год бригадир из совхоза «Пржевальское» И.С. Мирончук стал лауреатом Государственной премии СССР, а Амантай Уксыкбаевич — лауреатом Госпремии

ДОБРЫЕ ДЕЛА — 10-ЛЕТИЮ НЕЗАВИСИМОСТИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

Пржевальское — курс на развитие производства и выполнение социальных задач

Балдырган Сакенович Билялов, аким села Пржевальское, занимает по итогам прошлого года и 9 месяцев текущего года 1 место среди акимов района по рейтинговой оценке показателей их работы, что включает в себя выполнение программы по культурно-массовым мероприятиям, состояние оплаты за коммунальные услуги и сбору налогов, охраны общественного порядка на вверенной территории, состоянии клубов, библиотек, СВА, организацию работы с населением и общественными формированиями и т.д. Он рассказывает:

— Население села составляет 733 человека. В селе 207 дворов, из них 193 имеют подсобное хозяйство, проживают 22 семьи оралманов. Хозсубъекты: 4 крестьянских хозяйства, где трудятся 14 человек, и ТОО «Пржевальское», в котором работают 217 человек. В селе функционируют 3 магазина, средняя школа, где обучаются 222 учащихся и работают 30 преподавателей, клуб, библиотека с книжным фондом более 12 тысяч экземпляров, СВА, представленная врачом, акушеркой и детской медсестрой, аптечный пункт, столовая, хлебопекарня, выпекающая 340 булок в день и полностью покрывающая потребности населения в хлебе, бетонный завод и цех кирпичного завода, изготавливающие шлакоблоки и бетонные заборы. Круглый год в селе работает баня, во время посевной и уборки — ежедневно. На стадии завершения строительства новый типовой спортзал и малая школа на 4 класса. В планах открытие цеха по ремонту мебели и бытовой техники, строительство нового клуба, открытие детского сада. Сбор налогов в селе составил 100 процентов, безработных нет, людей, стоящих на бирже труда, нет, здесь считают, что малоимущих в селе нет, есть пенсия и пенсиями. Из общественных формирований в воспитании молодежи активное участие принимают Совет ветеранов, Совет аксакалов, женсовет и родительский комитет.

Большое внимание уделяется пожилым людям, ветеранам войны и труда. Всем пенсионерам завезена солома, 30 пожилых, кому за 70, получили отходы, 5 человек — уголь, 3 человека — сено. По льготной цене руководитель ТОО «Пржевальское» Экан Балтабаевич Таттыбаев выписал 15 тонн отходов районному Совету ветеранов для пенсионеров и ветеранов райцентра, 5 тонн бесплатно для одиноких пожилых, вдов. На День пожилых людей и инвалидов от ТОО «Пржевальское» был дан благотворительный обед на 100 человек. Каждый из 7 детей-инвалидов детства получил по 5000 тенге. Всего на эти цели было затрачено 150 тысяч тенге. Население села обеспечено картофелем, мукой, капустой, сеном, которое хозяйство заготовило в объеме 1500 тонн.

Проведена большая работа по благоустройству села. Все улицы отремонтированы, установлен паспорт села, высажено 2000 саженцев. Многие здания обнесены бетонными заборами, к 1 июня были побелены все дома в селе, на следующий год планируется наружный ремонт и перекрытие крыши школы.

Уделяется внимание развитию культуры и спорта. Два года подряд отмечается почти забытый праздник — День молодежи, грандиозно отмечались Наурыз, Новый год, на премии хозяйство выделяло 30 тысяч тенге, на призы за костюмы и украшение елки — 60 тысяч, всем детям от рождения до 11-классников были вручены подарки. Команда села заняла 2 общекомандное место в программе летней районной спартакиады «Сары-Арка-2001», пять спортсменов села входили в состав районной команды на областных соревнованиях. Приобретена спортивная форма: 8 комплектов волейбольной и 18-футбольной. Участники художественной самодеятельности в прошлом году на кустовом туре смотра-конкурса «Туған елім» заняли 1 место, в этом году — 2 место. Для приобретения национальных костюмов хозяйством было выделено 60 тысяч тенге. Отремонтировано здание СВА, выделено дополнительные 0,5 ставки для врача. Отремонтированы клуб и здание столовой.

ДЕЛАЕТ ВСЕ ВОЗМОЖНОЕ

«Делает все возможное, за все боится, всем интересуется. И все ради того, чтобы дело шло», — рассказывали педагоги Пржевальской средней школы о руководителе ТОО «Пржевальское» Эксане Балтабаевиче Таттыбаеве. — Он очень энергичный и у него всегда огромное желание достичь поставленной цели. Нас, учителей, ничем не отличает от своих работников. Мы в прошлом году, например, могли выписать сено также по 500 тенге за тонну, зерноотходы — по 1000 тенге. Не забывает о

женщинах в День 8 марта, каждая работающая женщина получает 11 премия, особое внимание уделяется многодетным матерям, ветеранам труда. Ветерану педагогического труда О.К. Трофимовой в честь 35-летия ее работы в школе вручил денежную премию в сумме 10 тысяч тенге. Двум новым учителям, пересехавшим из села Куланотпес, выдал стройматериалы на ремонт квартир, в помощь определил бригаду строителей, помог с переездом.

Ежегодно все учащиеся школы в течение учебного года бесплатно питаются за счет хозяйства. Большая помощь оказывается школе при ремонте. В прошлом году была отремонтирована школьная столовая, дополнительно выделено 40 тонн угля. И в этом году, пока шел ремонт, Экан Балтабаевич ежедневно заходил в школу. Но самое главное, в этом году благодаря ему школа оборудована красивой, удобной, современной мебелью: офисными столами, партами, мягкими стульями, школьными досками, на что было хозяйством затрачено 1,5 млн. тенге. Он сам лично ездил на завод, дважды привозил бригаду для сборки мебели. И впрямь, впечатление от светлых, зеленых, уютных и чистых классных комнат школы самое приятное. Способствует сохранению чистоты сменная обувь учащихся и учителей. На окнах тюль — заслуга родителей учащихся, во всех классах постелен крагис, в классах малой школы — линолеум, во всех классах оформлены стенды из крагиса. Проведен ремонт котлов. Все это стало возможным благодаря спонсорской помощи ТОО «Пржевальское». Большие средства затрачены хозяйством на строительство нового спортзала и малой школы.

Такое внимание со стороны руководителя крупного хозяйства и акима села несомненно оказывает положительный эффект на всю работу педагогического коллектива Пржевальской школы (директор Т.Т. Нуркишева, заучки В.А. Доценко, Д.Б. Балабекова). Здесь на высоком уровне проходят все школьные мероприятия, на которые собираются все жители села. Методика воспитательной работы построена на методике коллективно-творческих дел методики Иванаова. Каждый месяц имеет свое ключевое дело. 9 педагогов заканчивают высшие учебные заведения. В школе нет ярко выраженных хулиганов, нет детей, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних. Дети активны по-хорошему. С красным аттестатом закончил школу «Мурагер» Нуржан Нуркишев, на отлично там же учатся Ермурат Ахметов и Аскар Балтабаев. Большую работу проводит и родительский комитет во главе с О.Ш. Гарифзяновой. Родителями на текущий ремонт школы было собрано 80 тысяч тенге.

ХЛЕБ ВСЕМУ ГОЛОВА

Такая поддержка социальной сферы села во многом обусловлена успешным развитием производства. По итогам сельскохозяйственного года при урожайности 10,2 ц/га в ТОО было собрано 22533 тонны зерна. В уборке участвовали 96 человек 3-х полеводческих бригад во главе с бригадирами В. Дубовцевым, Ш.Киркэ, В. Визе, 53 комбайна, «К-700», «МТЗ-80». Среди передовиков М. Гарифзянов, намолотивший 1000 тонн, С. Доценко, А.Шумилов, А.Курмангазы, В. Ясеньшин, И.Наумович. На вывозке ударно потрудились В.Зуев, перевезший на «К-700» 2000 тонн, П.М.Хитрин, чей возраст приближается к 70 годам, но это не помешало ему перевезти 1500 тонн, В.Земмель, С. Дубовцев, А. Трофимов.

Большая работа проводилась и в ХПП, где под руководством Т.П. Пупейко работают более 40 человек. Особенно отличились С.Балыкин, В.Пупейко, В.Бенц, И.Урванцев, братья Жайнар, М. Оспанов, лаборантка Е. Никитина, весовщицы Л.Балыкина, Е. Бобер, Е.Гутова, Л. Ковешникова, Т. Ахметова. Через неделю после завершения уборки работы на складах тоже были завершены, за что работникам этой службы от руководства ТОО была объявлена благодарность.

Впереди у земледельцев села Пржевальское новый сельскохозяйственный год, а сейчас они славно потрудились, встретили свой профессиональный праздник — День работника сельского хозяйства, с которым с большим удовольствием их поздравляют не только педагоги Пржевальской школы, но и редакция газеты «Нура».

Л. ГОРДИЕНКО.

Все для людей и во имя людей

Казахской ССР. Потом он был избран в профсоюзный комитет, и его бригада без него утратила свои передовые позиции. В настоящее время бригада начинает возвращать свою былую славу, а возглавляет ее сейчас Вячеслав Иванович Шкред.

— Георгий Георгиевич, а каковы Ваши корни? Как сложился Ваш выбор?

— Родился в Киевке, мать работала дояркой, отец — помощником бригадира, бригадиром, инженером по снабжению. Работать начал еще школьником в совхозе «Черниговский». Каждое лето работал на сенокосилке, был гребщиком. После 6 класса закончил курсы трактористов. Закончив 8 классов, стал работать уже самостоятельно, возил сено на тракторе «Т-40». После окончания школы поступил в Целиноградский сельхозинститут, по специальности я инженер-механик. Закончив институт, попал по распределению в совхоз «Вячеславский» Вячеславского района Целиноградской области. Год работал заведующим мастерской, потом главным инженером. Затем стал работать главным инженером в совхозе «Черниговский» у Владимира Фердинандовича Вольфа.

— Что дал Вам В.Ф.Вольф?

— Все, что умею, научился у него и у Владимира Николаевича Шаламова — агронома совхоза «Вячеславский». У первого — хозяйственной жилке, организаторским способностям, напористости, у второго прошел отличную школу по агрономии, почерпнул знания в области экономики.

— Каков Ваш общий трудовой стаж, сколько лет трудитесь в хозяйстве?

— Здесь работаю 15 лет, а общий трудовой стаж составляет 34 года.

— Расскажите о своей семье.

— Супруга Людмила Викторовна — частный предприниматель. Имеет по магазину в нашем селе и в селе Кобетей. Когда встал вопрос о необходимости продажи Дома культуры, было принято решение о приватизации его Людмиле Викторовне. Это помогло сохранить очаг культуры в селе.

Сын окончил юридический факультет Кар-

ГУ, женат, живет в Астане, работает в Генеральной прокуратуре.

— Каковы итоги этого сельскохозяйственного года?

— Достигнут рост по валовому сбору на 10 процентов, который составил 32760 тонн. Несмотря на прошедший летом град и нанесенный ущерб, в среднем урожайность составила 13,6 центнера с гектара. Получили 2 млн. пудов зерна.

— Насколько это позволит существовать безбедно?

— Задел на целый год есть, что позволит регулярно выплачивать заработную плату, купить необходимую технику. С урожая прошлого года мы купили 4 новых автомобиля для обслуживания бригад, «КАМАЗ» с прицепом, взяли по лизингу 10 комбайнов, 50сезлок, 18 тракторов «Т-4», купили 2 новых немецких комбайна, 3 трактора б/у «К-700». С продажи урожая этого года уже куплены 100 сезлок, 2 трактора «МТЗ-80».

8 тракторов «Т-4». В ближайших планах покупка еще 10 комбайнов. Купили минеральные удобрения для площади в 5 тысяч гектаров, с нового урожая выделены средства для приобретения протравителей семян. Хозяйство имеет возможность полностью обеспечить себя ГСМ, техникой, запчастями. Одним словом, уже сейчас готовимся к новому сельскохозяйственному сезону.

— Какая средняя зарплата у хлеборобов Вашего хозяйства?

— В прошлом году вместе с натуроплатой она составила 15 тысяч тенге. Зарплату платим ежемесячно, это давно стало делом обычным.

— Каковы планы на следующий год?

— Не можем увеличить посевную площадь, поскольку вся земля находится в обороте. Поэтому у нас один путь — на интенсификацию. На следующий год планируем перейти на научно-обоснованный севооборот. Планируем засеять 21 тысячу гектаров, оставив 7 тысяч гектаров паров. На сегодняшний день вспахано 10150 гектаров земли из 18000 по району.

— Расскажите о состоянии такой отрасли, как

животноводство.

— В 1986 году, когда я пришел в совхоз, животноводство развивалось на поливном земледелии, поскольку у нас нет пастбищ. В результате себестоимость продукции была очень высокой. С переходом на рыночные отношения в пик тяжелого времени, за неимением кормовой базы, отсутствием воды для скота, изношенностью системы поливного земледелия, животноводство свели на нет.

— Оказываете помощь частному сектору, социальной сфере?

— Вопрос с углем, фуражом, сеном, водой для населения села не стоит. В июне запустили летний водопровод. В прошлом году 97 пенсионерам села вручили по 5 тысяч тенге, в этом году — по 7 тысяч. В школе учатся не чужие дети, дети наших рабочих. Помогаем по возможности. В прошлом и в этом году произвели полный ремонт, на 300 мест купили парты. Третий год всех учащихся школы кормим бесплатно, держим 3 освобожденных повара. Выделили 2 миллиона тенге. Полностью одели школьный духовой оркестр. Безработных в селе нет. Социальной сфере, если есть возможность, нужно всегда помогать, что мы и делаем. А будет тяжелее — будем жить по карману.

— Что намечаете по благоустройству села?

— Намечаете строить жилье с выкупом на 20-25 лет.

— Остается время для личной жизни, для увлечений?

— Увлечения — охота и рыбалка, но в этом году лишь 2 раза удалось поохотиться.

— Не было у Вас мысли уехать в Германию? — Есть хорошая пословица: «Не все золото, что блестит». Там совсем другой уклад. К тому же считаю, что жить без друзей — значит потерять составную часть своей жизни. У нас стабильное хозяйство, в нас видят надежных партнеров. Давно и успешно работаем с фирмами «Акнар», «Караганды-Нан», «Цесна», Киевским автотранспортным предприятием. Проблем стало меньше, жизнь налаживается.

— Спасибо, что нашли время для разговора. Успехов и удачи!

Л. ГОРДИЕНКО.

С XIV СЕССИИ РАЙОННОГО МАСЛИХАТА

О проделанной работе Нуринского РУПС за 9 месяцев 2001 года

Доклад начальника Нуринского районного узла почтовой связи Н.В.Казанцевой.

На сегодняшний день Нуринский узел почтовой связи имеет 26 отделений связи и один пункт в п. Шубарколь. Все отделения расположены в помещениях акиматов или в зданиях хозяйствующих субъектов.

Списочная численность работников почты составляет 52 человека.

В целом работа РУПС проводилась согласно утвержденному плану директором филиала ОАО «Казпочта» Е.Р.Асаиновым.

По итогам работы 9 месяцев текущего года предприятие вышло с убытками 191,4 т.т., при плане 100,3 т.т.

Из 26 отделений связи не выполняется план доходов в следующих: ОС Пржевальское, Байтуган, Захаровка. Нерентабельные отделения почты: Балыктыколь, Соналы, Ткентекы, Каракасса, Талдысай, Кулантупес, Жанбобек, Шубарколь. Все начальники ОС работают неполный рабочий день.

Помимо традиционных услуг, почта начала развивать следующие направления деятельности: предоставление агентских услуг пенсионным накопительным фондам, страховым компаниям. Осуществляем продажу товаров народного потребления, необходимых населению: канцелярские товары, моющие средства, табачные изделия, кондитерские, чулочно-носочные. Все вышеперечисленные товары поступают к нам из областного предприятия

связи, цены на реализуемые товары ниже рыночных.

В связи с тем, что сеть отделений связи разбросана по всему району, с декабря 2000 года только почта может оказывать населению ряд финансовых услуг, выплату заработной платы сторонним бюджетным организациям. По району производится выплата пенсий, пособий и других социальных выплат из местного и республиканского бюджетов. В целях обеспечения распоряжения председателем Правления «О внедрении программного продукта «Аманат», в РУПСе установлены 3 компьютера. Начата работа по привлечению юридических лиц, согласно лицензии Национального банка РК на операционно-кассовое обслуживание. Функционируют две сберкасы: в ОС Энтузиаст и в РУПСе. Имеются следующие виды вкладов: до востребования, пенсионные, почтовые переводы, а также депозиты: «Наурыз», «Ак бидай», «Алтын» и т.д. Привлечение пенсий во вклады составляет 2 процента, переводов — 15 процентов.

Начата подписка на 2002 год, установлен план-задание — 4000 экземпляров, из них 1860 экземпляров — районная газета «Нура», 400 экз. — «Индустриальная Караганда», 500 экз. — «Орталық Қазақстан», 100 экз. — «Казахстанская правда», 150 экз. — «Егеменді Қазақстан», 50 экз. — «Жас Алаш». План-задание доведен до всех ОС и предприятий района, количество тиражей определено и утверждено акимом района. Почтовые работники закреплены за улицами поселка для подворного обхода, в части подписки тесно сотрудничаем с акиматами, директорами школ, местной газетой.

Перевозка почты осуществляется по 7 маршрутам — ведомственным транспортом, популярным транспортом и рейсовыми автобусами. Протяженность маршрутов составляет 2338 км. Маршруты обслуживаются двумя автомобилями с учетом сложности дорожных условий, большой протяженностью и разбросанностью населенных пунктов. Машины ломаются и требуют капитального ремонта.

Для роста рентабельности и безубыточности узла почтовой связи администрацией разработаны мероприятия: — развивать нетрадиционные услуги почты (прием платы за электроэнергию, страховку автомобилей, продажу бланков), увеличить товарооборот, заключить дополнительные договоры на выплату заработной платы сторонним организациям, принимать налоги;

— оснастить почтовые отделения связи современной компьютерной техникой.

Обеспеченная старость в ваших руках

Мы уже неоднократно через нашу районную газету старались разъяснить населению, почему произошло изменение пенсионной системы и каким образом необходимо позаботиться о своем пенсионном обеспечении сегодня. Однако в действительности, сталкиваясь с различными случаями, напрашивается вывод, что далеко не каждый пока еще задумался о своем будущем. В частности, это касается пенсии. Пользуясь случаем, хочу еще раз напомнить и заострить внимание на то, что при накопительной пенсионной системе, которая начала действовать в Республике Казахстан с 1998 года, каждый копил свою пенсию индивидуально, перечисляя взносы со своего дохода, и пенсионные накопления являются его собственностью. Таким образом, ваша пенсия не будет зависеть от количества работающих людей на момент вашего выхода на пенсию, как это было при «солидарной» пенсионной системе до января 1998 года, а будет выплачиваться с вашего индивидуального пенсионного счета. В накопительной системе на ваши взносы будут также начисляться проценты (инвестиционный доход), которые обеспечат вам быстрый рост накоплений и защиту их от инфляции.

За четыре года, наверняка, каждый работающий получил СИК (социальный индивидуальный код), выбрал накопительный пенсионный фонд и заключил с ним договор, регулярно перечисляет обязательные пенсионные взносы со всех видов полученного дохода. На основании вышеперечисленного каждый работник вправе следить за состоянием своих накоплений из полученных выписок, которые фонд обязан предоставлять бесплатно один раз в год (конверты с окошками).

Согласно постановлению Правительства РК от 15 марта 1999 года юридические и физические лица, занимающиеся предпринимательской и иной деятельностью без образования юридического лица, т.е. плательщики, подлежат регистрации в качестве плательщиков обязательных пенсионных взносов в накопительные пенсионные фонды в органах налоговой службы по месту своего нахождения (жительства). После регистрации в органах налоговой службы каждому плательщику выдается письменное извещение.

Перечисляются обязательные пенсионные взносы путем безналичных платежей ежемесячно не позднее 10 числа месяца. За нарушение сроков перечисления начисляется пеня в размере, установленном законодательными актами РК на день уплаты этих сумм за каждый день просрочки, так как перечисления обязательных пенсионных взносов в накопительные фонды производятся через банковский счет Государственного центра по выплате пенсии, открытого в главном Алматинском филиале Нацбанка РК. В случае уплаты пени Центр на основании платежного поручения плательщика, по которому несвоевременно перечислены взносы, вместо суммы взноса указывает сумму пени, распределенную по каждому физическому лицу,

согласно списку работников. Поэтому каждый работник прежде всего должен думать о своем будущем, т.е. проверить или хотя бы интересоваться — перечисляются ли его 10% пенсионных взносов в НПФ?

Особенно хочу предупредить работников, которые трудятся у предпринимателей, потому что закон для всех один и в этом постановлении также оговорено, что при перечислении обязательных пенсионных взносов в НПФ за себя и своих работников, предприниматель представляет в банк извещение с указанием реквизитов НПФ со всеми данными работника ежемесячно, т.е. все это контролируемо.

Каждому, кто отчисляет взносы, приходят конверты с выписками на домашний адрес. В случае неполучения выписок, плательщик обязан принять меры к выяснению причин и известить ПФ об ошибках с целью внесения исправлений в индивидуальные пенсионные счета вкладчиков.

Вкладчик, он и получатель, он и работник имеет право направить или отнести лично письменное заявление плательщику с требованием предоставления ему копий платежных документов о перечислении взносов в НПФ за любое время и выписки из прилагаемых к платежным документам списков физических лиц, касающихся его персонально.

Своевременно не перечисленные плательщиками суммы, подлежат взысканию с начислением пени, ответственность за удержание и перечисление которой несут работодатели, выплачивающие доход.

Пеня, перечисленная без приложения списка работников подлежит возврату плательщику. При последующем перечислении сумма пени увеличивается на количество дней задержки. Контроль за полным и своевременным перечислением обязательных пенсионных взносов, а также уплатой пени осуществляется органами налоговой службы.

Наш же маленький коллектив районного отделения по выплате пенсий, занимающийся назначением и выплатой всех видов пенсий, госпособий и спецпособий, погребением и присвоением СИКов, и от кого зависит заполнение регистрационных карточек, правильное поступление обязательных пенсионных взносов, отмечает в ноябре этого года свой четырехлетний день рождения. Очень добросовестно работают с момента создания отделения Л.В. Гришунова и А.В. Коломиец. Нельзя не отметить и главного специалиста Ж.Алиаскарова, который после армии вернулся в свой коллектив. Много хороших откликов со стороны посетителей поступает в адрес Д. Адыханова. Поздравляя свой коллектив с днем рождения, желаю всем благополучия в нелегком труде, счастья без ограничения и здоровья без лечения. Надеюсь, что наши общие усилия не пропадут даром, и вы всегда сможете ощутить на себе нашу поддержку.

З. САТЕНОВА,
начальник Нуринского отделения по выплате пенсий.

НАЛОГОВЫЙ КОМИТЕТ ИНФОРМИРУЕТ

Специальный налоговый режим для субъектов малого бизнеса в свете нового налогового Кодекса Республики Казахстан "О налогах и других обязательных платежах в бюджет"

С 1 января 2002 года вступает в силу новый налоговый Кодекс Республики Казахстан "О налогах и других обязательных платежах в бюджет". Предпринимателям будет предоставлено право выбора только одного из четырех предлагаемых порядков исчисления и уплаты налогов, а именно:

1. специальный режим на основе разового талона;
2. специальный режим на основе Патента;
3. специальный режим на основе упрощенной декларации;
4. общеустановленный порядок с ведением книги доходов и расходов.

Специальный налоговый режим не вправе применять:

1. юридические лица, имеющие филиалы, представительства;
2. филиалы, представительства;
3. дочерние организации юридических лиц и зависимые акционерные общества;
4. налогоплательщики, имеющие иные обособленные структурные подразделения в разных населенных пунктах.

Специальный налоговый режим не распространяется на следующие виды деятельности:

1. производство подакцизной продукции;
2. консультационные, финансовые, бухгалтерские услуги;
3. реализация нефтепродуктов;
4. сбор и прием стеклосуды;
5. недропользование;
6. лицензируемые, за исключением: медицинской, врачебной и ветеринарной;

производства, ремонта и строительных работ по газификации жилых коммунально-бытовых объектов; проектирования, монтажа, наладки и технического обслуживания средств охранной, пожарной сигнализации и противопожарной автоматики; производства и реализации противопожарной техники, оборудования и средств противопожарной защиты;

монтажа, ремонта и обслуживания пассажирских лифтов; изготовления, производства, переработки и оптовой реализации средств и препаратов дезинфекции, дезинсекции, дератизации, а также видов работ и услуг, связанных с их использованием;

международных перевозок пассажиров и грузов автомобильным транспортом; изготовления и реализации лечебных препаратов; проектно-исследовательских, экспертных, строительно-монтажных работ, работ по производству строительных материалов, изделий и конструкций;

розничной реализации алкогольной продукции. Налоговый комитет ознакомит читателей в данной рубрике со всеми видами налоговых режимов малого бизнеса. Сегодня ознакомим "Специальный налоговый режим на основе разового талона".

На основе разового талона осуществляют деятельность физические лица, предпринимательская деятельность которых, носит непостоянный характер (осуществляется менее одного месяца) и в общей сложности не превышает 90 дней в году.

Разовые талоны выдаются на каждый день. По желанию налогоплательщика разовые талоны могут выдаваться на более длительный срок, но не более одного месяца. При этом уплата сбора производится пропорционально дням выдачи талона.

Стоимость разовых талонов устанавливается решением местных представительных органов на основе хронометражных наблюдений и обследований, проведенных налоговым органом. Данная работа проведена рабочей группой налогового комитета по Карагандинской области и направлена на утверждение местными Маслихатами.

Разработаны стоимости талонов по 11 видам предпринимательской деятельности с разбивкой на города областного значения и сельские районы. Предлагаем их перечень:

Приложение 1
Размеры стоимости разовых талонов по видам предпринимательской деятельности

№ п/п	Виды предпринимательской деятельности на основе разовых талонов	Стоимость разовых талонов на 1 день, тенге		
		г. Караганда обл.	город значения	сельские районы
1.	Реализация товаров народного потребления на выставках-распродажах и ярмарках	-	-	100
2.	Реализация живых цветов, выращенных на дачных и придомовых участках	130	100	80
3.	Реализация продуктов подсобного сельского хозяйства, садоводства, огородничества и дачных участков	50	40	30
4.	Фото- и видеосъемки и другие фотоработы на торжествах и в местах общественного отдыха	280	220	160
5.	Реализация аудио-видеокассет в местах проведения концертов	160	130	100
6.	Услуги по составлению астропрогнозов, предсказание и гадание	90	70	50
7.	Оказание владельцами личных и арендованных легковых (кроме маршрутных такси) и грузовых автомобилей услуг по перевозке пассажиров и грузов (за исключением лицензируемых)	Перевозка грузов на личных и арендов. автомобил. на 1 день, тенге	Перевозка пассажиров на личных и арендов. автомобил. (кроме маршрутных такси), на 1 день, тенге	
	Внутригородские перевозки (в пределах населенного пункта)	210		150
	Районные перевозки (в пределах области)	210		150
	Междугородные перевозки (за пределы области)	370		270

Приложение 2
Размеры стоимости разовых талонов на сельских рынках

Наименование рынка	Специализация	Вид торгового места	Площадь торгов. места, кв.м.	Ставка сбора за 1 кв.м. площади, в тенге	Ставка сбора за 1 кв.м. площади, в % от МРП	Сумма сбора, тенге
1	2	3	4	5	6	7
Рынки Каркаралинского, Осакараовского, Шетского, Улытауского, Актогайского (кроме пос. Сары-Шаган), Жанааркинского, Нуринского, Б.Жырауского районов	продуктовый	прилавок	3	16	2	47
		мясной прилавок	3	23	3	70
		молоко	2	16	2	31
	промышленный	прилавок	2,8	16	2	43
		срук	1,5	16	2	23

Примечание: 1. Стоимости разовых талонов определены в % от МРП на 1 кв.м. занимаемой площади и изменяются в зависимости от размера МРП и изменения торговой площади киосков, прилавков и т.д.

2. На территории (города, района) действуют только вышеуказанные стоимости разовых талонов. Любые изменения стоимости разовых талонов или принятие дополнительных стоимостей разовых талонов, вводится решением маслихата на основе предложений налоговых органов.

(Продолжение следует).

ДӘРІГЕРЛІК КЕҢЕС

ЖАРАҚАТТАНУ

Жаракаттану деп сыртқы құштердің адам денесіне дарып, оның функционалдык, не болмаса анатомиялық өзгеріске соғуын айтамыз.

Жаракаттын түрлері: а) механикалық - жара, сынык, б) физикалық - күйік, үсік, в) химиялық - улану, күйу, г) психикалық - жаман жағдайсыз сөзден шошыну.

Денені терісінің саулығына байланысты а) ашық, б) жабық жаракат.

Жаракаттын ауырлығына қарай: созылу, жырталу, жаралану, буыншығу, сүйек сыну, жұмысқа байланысты жаракат, жұмысқа байланысты жаракат - деп бөлеміз. Жаракаттын ауырлығы және оның асқынатынына себептері байланысты: а) травмалық факторлардың аумағы, салмағы, түсі, кызуы және олардың денені қысу, соғу, қыздыруына

байланысты, б) адам денесінің жағдайына: олардың қысымға, соғуға шыдамдылығына байланысты, в) травмалық механизмдеріне-соғуға, жырталуға, бурауға байланысты, г) органдардың жаракатқа дейінгі жағдайы - ауырған, шіріген тканьдер тез жырталады, сынады.

Жаракат хирургиялық аурулардың 40% құрайды. Жаракат ойда-жоқта, қаперімде орын алады, көбінесе жас, қара жұмыстағы адамдар жаракаттанып отырады.

Жаракаттын себептері: жұмысшы білімсіздігі, машиналар саймандарының ескіруі, нашарлауы, арнайы жұмыс кіншінің жетіспеуі. Психикалық қауіпсіздікті бізу. Жұмыста арақ-шарап ішу.

Жаракаттан сақтану жолдары: жаракаттану себебін анықтау, оларды

жою. Бұл жұмысқа инженерлік-техникалық және кәсіподақ қызметкерлерімен қатар медицина қызметкерлері үлкен жұмыс атқарады. Олар жаракаттың себебін ашып, оны жою тәсілдерін санитарлық-режимді сақтау шартын, техникалық қауіпсіздік шарттарын орындауын тескеріп отырады.

Жаракаттануға медициналық көмек көрсету жолдары: Бірінші көмек - ол жаракат болған жердегі көмек. Колдағы бар материалдарды пайдаланамыз. Мысалы: қан ақса, қысып байлау, сынан сүйекті ағаш, қардон салып тану. 2. Желел жакын медициналық мекемеге жеткізу. 3. Жаракатқа сапалы медициналық көмек көрсету хирургиялық бөлімінде жасалынады.

С. АЗИРАХМЕТ, хирург.

В связи с проведением в настоящее время областным судом работы по выявлению в каждом районе лиц, имеющих высшее юридическое образование, для сбора банка данных по кадрам, просим лиц, имеющих высшее юридическое образование и желающих работать в судебных органах и судьями, обратиться в Нуринский районный суд. Телефоны: 22-3-48, 21-4-57.

Д. ДАУТОВ,
председатель Нуринского районного суда.

