

Поздравляем!

ТРУДОВАЯ ПОБЕДА КАЙНАРЦЕВ

В канун славной даты – 10-летия Независимости РК, земледельцы ТОО «Кайнар», одного из крупнейших зерновых хозяйств хлебной Нуры, добились большой трудовой победы. Они 9 сентября 2001 г. первыми по области полностью завершили уборку урожая на площади в 21 тыс. га. Нелегкий труд земледельцев щедро одарила пашня – на круг намолочено 13,5 центнеров зерна. А валовый сбор составил 28445 тонн хлеба.

В эти дни хозяйство обеспечило себя семенами и фуражом, погасило долги перед республиканским и областным бюджетом, КРЭКом, завершается отправка зерна в счет продовольственного фонда области.

Безусловно, это плоды многодневного кропотливого труда слаженного коллектива, грамотной и хозяйской работы с землей, последовательного повышения ее плодородия путем строгого выполнения агротехнических мер, где качеству семян и технологии возделывания культур уделяют особое внимание, смелого и широкого применения гербицидов, внедрения передовых достижений науки в целом, укрепление технической мощи и проявления отеческой заботы о людях труда.

Третий год подряд кайнарцы намалачивают более чем полмиллиона пудов отменного зерна. И в общем успехе по-своему весом вклад каждой из трех бригад, руководимые много-

опытными организаторами производства Николаем Платином, Ашкеном Исмагамбетовым и Василием Батурой. Уверен, что эти достижения для них далеко не предел.

Уважаемые кайнарцы! Сердечно поздравляю Вас с замечательной трудовой победой! Она совпала с юбилеем страны и стала достойным подарком 10-летию Независимости РК. Желаю дальнейших трудовых свершений на благо людей и богатого урожая на нивах хозяйства.

Крепкого Вам здоровья, семейного благополучия и счастья!

Д. М. КУСАИНОВ,
аким Нуринаского района.

Еңбек дауы және сотқа

ШАҒЫМДАНАТЫН ТАЛАП-АРЫЗ МЕРЗІМІ

Мерзімді басылымдарда жана еңбек заңының жақсы жағы да, кемшілік тұстары да аз жазылып жатқан жоқ. Мен осы мақалада оқырмандар назарын азаматтардың еңбек қатынасына байланысты шағымдардың мерзіміне, яғни еңбек дауы туралы заң ережелеріне аударсам деймін. Әдетте еңбек даулары жұмысшылар мен қызметшілердің еңбек жүйесіндегі құқық бұзылымынан туындап жатады. Мынадай жағдай да болады, тіпті құқық бұзылымық болмауы мүмкін, бірақ құқық қатынасына түсуші субъектілердің бірі екіншісінің заңсыз әрекет етті деп есептейді. Ал шыншайтында келесідей, бұл арада еңбек құқығын бұзушылықтың бар-жоғын дауды қарайтын заң орны белгілейді.

Қазақстан Республикасының Еңбек туралы заңының 97,98 баптарына сәйкес екі юрисдикциялық орган, яғни келісім комиссиясы және сот бар екендігін оқырмандар назарына сала кетейік.

Бұрынғы Қазақ ССР еңбек туралы кодексінің 15 - тарауында еңбек дауын қараудың мынадай тәртібі болатын: өз құқығын қорғаушы жұмыскер алдымен еңбек даулары жөніндегі комиссияға жүгінетін, ал бұл комиссия өз кезегінде дауды міндетті түрде қарайтын бірінші орган еді, содан кейін барып мәселе кәсіподақ алдына қойылатын, егер алынған шешімде бір келісімге келе алмаған жағдайда ғана сот органына шағымдануға болатын.

Қазіргі қолданыстағы Қазақстан Республикасы Еңбек туралы заңының 97-бабында еңбек дауларын сотқа қарау тәртібі Қазақстан Республикасы заңдарымен айқындалған, яғни аталған бап өзге заңдарға сілтеме жасайды. Демек ендігі жерде осы Заңның нормаларына сәйкес өзін еңбек құқығы немесе заңды мүддесі бұзылды деп есептеуге жұмыскердің дауды шешу үшін алдымен ала келісім комиссиясына бармай-ақ, тікелей сотқа немесе келісім комиссиясына жүгінуіне хақысы бар.

Еңбек дауларының сотқа қаралу тәртібін Азаматтық іс-жүргізу кодексі айқындайды.

Енді жұмыскер еңбек қатынастарына байланысты бұзылған құқығын қорғау үшін сотқа талап арызбен шағымданған кезде талап арыз немесе оның ескіру мерзімі туралы не білу керек деген сауалға тоқтала кетелік. Жалпы алғанда, талап-арыз немесе ескіру мерзімі дегеніміз — бұзылған құқықты немесе заңды мүддені қорғау үшін юрисдикциялық органға шағымдануға берілетін заңмен белгіленген уақыт аралығы болып табылады. Талап-арыз мерзімінің мәні

мен мағынасы мынадай, ескіру мерзімін өткізіп алу аталған органға жүгіну құқығын жоғалтады. Сонымен қатар еңбек дауы бойынша ескіру мерзімінің өтіп кетуі талап арыз беру құқығынан айырады. Әрине, шағымдану мерзімі өтіп кетсе де сот талап арызды қабылдаудан бас тартпайды, бірақ, мұның өзі соттың талап-арыз мерзімі ескіріп кетуіне байланысты оны қанағаттандырудан бас тарту туралы шешім шығаруына негіз болады.

Қазақ КСР-інің еңбек туралы кодексі еңбек дауларына байланысты шағымдану мерзімін анықтайтын 211-бап болды, сол бойынша жұмысшылар мен қызметкерлер өзін құқығы бұзылғаны туралы білген немесе білуге тиісті болған күннен бастап үш ай ішінде еңбек даулары жөніндегі комиссияға, ал жұмыстан шығаруға қатысты мәселе бойынша жұмыстан шығару туралы бұйрық қолына тиген күннен бастап аудандық сотқа жүгінуі тиіс болатын.

Жоғарыда айтқанымыздай, еңбек туралы жаңа Заң талаптың ескіруін белгілемейді, бірақ Қазақстан Республикасы Азаматтық іс жүргізу кодексі еңбек дауларын өзін құқығы мен бостандығы бұзылғаны туралы оған белгілі болған бойда өзіне қатысты еңбек заңы бұзылғаны туралы үш ай мерзім ішінде сотқа арызбен шағымданады. Демек жұмыскердің еңбек құқығы бұзылғандығы туралы талап арызбен сотқа шағымдану үшін берілетін жалпы мерзім еңбек дауының категориясы мен түріне қарамастан үш ай болып белгіленгенін байқаймыз.

Бұрынғы кодекспен салыстыра қарағанда, жұмыстан шығаруға қатысты болатын еңбек дауы бойынша сотқа шағымдануға мейлінше мұндай ұзақ мерзім беру жұмыс беруші мүддесі үшін қолайлы емес әрі сот үшін де белгілі бір қиындық туғызады. Егер бұрын сотқа шағымдануға бір ай уақыт беріліп, жағдайды ізін суытпай анықтау оңай болса, ал қазіргі заң бойынша үш айдың оқиғасын айқындай қою қиын тиетіні белгілі. Меніңше, заң шығарушының жұмысқа қайта алуға қатысты еңбек дауы бойынша сотқа шағымдану үшін берілетін айлық мерзімді белгілейтін заң нормасын қалдырғаны дұрыс еді. Өйткені, жұмыстан шығарылған адам бұл жағдайды өзінің пайдасы үшін шебер пайдалануы мүмкін, мәселен, үш ай демалып алады да сосын барып сотқа жүгінеді.

Жұмыскердің кәсіпорынға, мекемеге, ұйымға келтірген материалдық залалын өндіріп алуға байланысты әкімшіліктің сотқа шағымдану мерзімі туралы мәселе де иін қандыруды талап етеді

деп ойлаймын. Егер Қаз.ССР Еңбек туралы кодексінің 211-бабы бойынша әкімшілік жұмыскерге келтірген талап-арыз беруі тиіс болса, ал қазіргі еңбек туралы Заңда қандай да бір мерзім жөнінде айтылмаған.

Әрине, кәсіпорын әкімшілігінің мұндай талап арызды Қазақстан Республикасы Азаматтық іс жүргізу кодексі нормаларына сәйкес сотқа қаралады. Және де Азаматтық кодекстің 1-бабы 3-тармағына сүйенсе отырып, азаматтық заңға сәйкес талаптың ескіру мерзімі тағайындалады, яғни еңбек заңымен реттелмеген еңбек қатынастары азаматтық заңмен қаралады.

Азаматтық кодекстің 178-бабына сәйкес жалпы ескіру мерзімі үш жыл болып белгіленген, демек мұндай мерзім жұмыскердің кәсіпорынға, ұйымға, мекемеге келтірген залалын өтеуге байланысты еңбек дауларына да қолданылады. Заң шығарушы жұмыскерден кәсіпорынға келтірген залалын өндіру жөніндегі әкімшіліктің еңбек дауы бойынша талаптың ескіру мерзімін ұзарта отырып, сол арқылы жұмыскердің денсаулығына келтірген зиянды өндіру туралы талап арыздары бойынша талаптарын қанағаттандыру мерзімдері жөніндегі жұмыскер мен жұмыс берушінің құқықтарын теңестірген.

Жаңадан қабылданған Қазақстан Республикасының Еңбек туралы заңының қолданыла бастағанына көп уақыт өте қойған жоқ, еңбек дауы бойынша талаптың ескіру мерзімін қолдану сот практикасы қалыптасып үлгерді дегуге ерте.

Тағы бір айта кететін жәйт, қазіргі қолданыстағы еңбек заңына талап арыз қарасақ, мынадай қорытынды шығаруға болады, яғни жұмыскер мен жұмыс беруші арасында келіспеушілік орын алған жағдайда, ол да, бұл да, келісім комиссиясына емес, өз құқығын толықтай қорғау үшін сот органына шағымдана алады. Еңбек туралы Заңның 100-бабына, Қазақстан Республикасы Еңбек және тұрғындарды әлеуметтік қорғау министрінің 15.02.2000 жылғы бекіткен № 37-п Келісім комиссияларымен еңбек дауларын қарау тәртібі туралы нұсқаудың 25-тармағына сәйкес шағымданушының талабын қанағаттандырып келісім комиссиясының шешімін екінші жақ үш күн мерзімі ішінде орындауы тиіс. Демек жұмыскер де, жұмыс беруші де жақтардың бірі келісім комиссиясының шешімін орындаудан ерікті түрде бас тартқан жағдайда, ақырғы нүктені сот қоюға тиісті.

Ғ.Б. ТОКЖУМАНОВ,
Нура ауданының прокуроры,
І дәрежелі заңгер.

УРОЖАЙ-2001

По данным департамента сельского хозяйства, на 12 сентября скошено 115,3 тысячи гектаров зерновых, обмолочено 113,5 тысячи гектаров, валовый сбор составил 107,9 тысячи тонн, урожайность — 9,5 центнера с гектара. В уборку включено 635 комбай-

УБОРКА БЛИЗИТСЯ К ЗАВЕРШЕНИЮ

нов, засыпано 13,8 тысячи тонн семян, вспахано 7,2 тысячи гектаров зяби.

Одним из первых закончили уборку ТОО «Кайнар», скосив и обмолотив 21 тыся-

чу гектаров. Урожайность составила 13,5 центнера с гектара.

Полным ходом идет сдача зерна на счет долгов.

АВГУСТОВСКИЙ ПЕАСОВЕТ

В преддверии нового учебного года в Киевке состоялась традиционная августовская конференция работников образования «Основные проблемы и пути совершенствования реформ в области образования».

С утра 28 августа в Киевской средней школе № 3 прошли секционные занятия, на которых педагоги делились опытом работы, а во второй половине дня в зале районного Дома культуры состоялось пленарное заседание.

В работе конференции приняли участие заместители акима района Б.Б. Кошегулов, А.К. Есмагамбетова, главный специалист областного департамента образования Л.В. Федорченко, преподаватель кафедры содержания образования ИПК и ПГСПРО, заведующая лабораторией индивидуального развития ребенка Н.Н. Линькова, ветераны педагогического труда, др. приглашенные.

С приветствием участниками конференции обратились воспитанники детского сада № 3 и ученики школ.

С отчетным докладом «Об итогах завершения 2000-2001 учебного года, основных этапах реформирования системы образования района и задачах, поставленных перед работниками образования в 2000-2001 учебном году» выступил заведующий Нуринаским отделом образования С.С. Жумабеков, сделавший полный анализ работы учреждений образования за прошлый учебный год и акцентировавший внимание на главных направлениях и важнейших задачах на сегодня.

Выступившие на совещании заместители акима района А.К. Есмагамбетова и Б.Б. Кошегулов говорили о готовности школ к новому учебному году, о том, что школа помимо всего должна быть досуговым центром, о месячнике, в ходе которого 1781 ребенок из малообеспеченных семей к началу учебного года был одет, обут, получил все необходимые школьные принадлежности, о летнем отдыхе, о том, что 188 учащихся из той же категории семей на время каникул были трудоустроены и смогли пополнить свой семейный бюджет. Шла речь и о всемирной кампании «Скажите Да ради детей», организованной ЮНИСЕФ совместно с Министерством образования и науки Республики Казахстан, о качестве знаний (отмечен рост за последний учебный год по сравнению с предыдущим с 37,4 до 43 процентов), о грантах и кредитах, полученных выпускниками школ нашего района на вступительных экзаменах в ВУЗах, о скором введении 12-летнего образования, о том, что руководство района все делает для того, чтобы в школах создавались необходимые условия для работы и учебы.

С интересом были встречены выступления гостей из Караганды, рассказавших, в частности, что выпускники Карагандинской области в прошлом году набрали наибольшее количество грантов и кредитов,

заявив 1 место в республике, что высок рейтинг и Нуринаского района, показывающего стабильные результаты.

Акима села Заречное К.К. Дугаров в своем выступлении, рассказав об оказываемой помощи Заречной СШ сельским акимом и хозсубъектов, расположенных на территории акимата, в число которых входят 15 крестьянских хозяйств и крупное градообразующее хозяйство ТОО «Киевский и К» (Н.П.Першин), крестьянских хозяйств Садовенко, Бекежанова, Ли, Летунского.

Директор СШ им. Талжанова А.А. Баспакова рассказала об обновлении содержания образования в своей школе.

В работе августовской конференции приняли участие молодые специалисты, окончившие высшие и средние специальные учебные заведения. Это Жалей Дауренбек — учитель математики КСШ №2, окончивший математический факультет КарГУ, Токубаева Гульхан Адильхановна — учитель начальных классов КСШ №3, выпускница Акмолинского гуманитарного колледжа, Батыршинова Айгуль Хаджимуратовна — учитель истории СШ им. Сейфуллы, выпускница КарГУ, Сулейменова Гульмира Амантаевна — учитель географии ОШ им. Шалабекова, закончившая КарГУ, Кыдырганбекова Асель Ергеновна — учитель математики Нуринаской СШ, выпускница КарГУ, Тютебеков Болат Хамзинович — учитель истории Каройской СШ, выпускник КарГУ. Много добрых напутственных слов в их адрес сказали ветераны труда, им были вручены цветы и памятные подарки.

За заслуги в воспитании подрастающего поколения лучшим работникам образования были вручены Грамоты акима района, областного департамента образования, райоо. В их числе Т.Ф. Самойлюк — учитель истории Заречной СШ, Р.К. Кутжанова — методист райоо, Р.А. Бапишева — учитель математики СШ им. Сулейменова, К.С. Шойбекова — учитель казахского языка Талдысайской СШ, Т.А. Елешев — учитель истории Путь-Ленинской СШ, А.Т. Темирбаев — учитель НВП Жараспайской СШ, Т.С. Васильева — учитель математики КСШ №3, Х.А. Жапаров — директор Заречной СШ, А.А. Баспакова — директор СШ им. Талжанова, Б.Н. Оразова — зам. директора по воспитательной работе КСШ № 2, Е.Д. Попова — учитель физвоспитания Индустриальной СШ, Р.Б. Нургалеева — учитель математики Баршинской СШ, Л.В. Иманкусова — учитель математики СШ им.

Шайменова, Т.Б. Мукатаева — учитель казахского языка СШ им. Сулейменова, Р.Е. Бекпаева — специалист райоо, Ж.А. Имашев — директор ДЮСШ, Н.Л. Ятманова — учитель пения КСШ №1, А.Н. Тулегенов — учитель ИВТ КСШ №2, Е.Е. Абаев — учитель казахского языка Кировской СШ, А.А. Сакимова — зам. директора по УВР ОШ им. Шалабекова, М.А. Жалмагамбетова — учитель казахского языка Нуринаской СШ, Г.В. Грицай — учитель математики СШ им. Мынбаева, С.П. Орлов, И.В. Винтерголлер — учителя физвоспитания КСШ № 3, Ж. Жаубаев — учитель физвоспитания СШ им. Талжанова, тренеры ДЮСШ: О.А. Баранова (лыжные гонки), Д.Б. Кабулов (теннис), К. Шулембаев (спортивные игры, баскетбол), Б. Жиенбаев (тогуз кумалак), учитель физвоспитания СШ им. Сулейменова Е.Е. Оспанов, учитель физвоспитания Донской СШ Е. Усабеков.

Благодарности районного отдела образования были удостоены: Г.Г. Прокоп — руководитель ТОО «Шахтерское», Н.Х. Сулейменов — президент ХПП «Индустриальный», Д.К. Ниязов — директор АТП, С.А. Ныгметов — директор ТОО «Кайнар», Д.О. Намысов — директор ТОО «Жартас», Э.Б. Таттыбаев — директор ТОО «Пржевальское», С.О. Конурбаев — директор ТОО «Жараспай», Н.Д. Базык — директор филиала ПК «Квант», К.Ж. Отарбаев — президент ОАО «Изенды», Н.П. Першин — директор ТОО «Киевский и К», З.А. Алиакпаров — директор ТОО «Байтуган», С.С. Токмагамбетов — председатель ПК «Кулагер».

Итоги организованной в фойе Дома культуры выставки на тему: «Основные проблемы и пути совершенствования реформ в области образования» подвела специалист райоо Р.Е. Бекпаева. 1 место было присуждено СШ им. Асубаева, показавшей инновационные методы работы школы в процессе реформирования на примере проводимой воспитательной работы по программе «Атамекен» и изюмлаба. 2 место было присуждено СШ им. Шалабекова, делающей упор в своей работе на народную педагогику и преемственность поколений. 3 место разделили Заречная СШ и СШ им. Мынбаева, уделяющие преимущественное внимание воспитательной работе и этнопедагогике.

В заключение конференции от имени отдела образования и делегатов конференции заведующий райоо С.С. Жумабеков поблагодарил ветеранов педагогического труда, гостей, работников акиматов за активное участие в работе совещания, еще раз поздравил педагогов с началом учебного года, пожелав здоровья и творческих успехов.

На этом конференция завершила свою работу.
Л. ГОРДИЕНКО.

ЖАТВА-2001

Урожайновцы возрождают былую славу

Когда вошел в кабинет президента ОАО "Урожайный", утренняя планерка подходила к концу. Тем не менее стал свидетелем отдельных деловых и конструктивных диалогов, поочередно происходивших между руководителями и специалистами трех бригад Н. Есжановым. Признаться, не ожидал, что их откровения о делах насущных будут настолько содержательными и полезными. Потому что замечания и предложения, поступающие от бригад, тут же адресовались конкретным исполнителям, заместителям и главным специалистам. В том числе решались моментально вопросы, касающиеся самого руководителя хозяйства. Например, разногласия присутствующих о том, надо ли кормить участников страды три раза и какой из них сделать бесплатным, он решил так:

— Да, кормить три раза однозначно нужно. Ведь хлеборобы сейчас работают, не считаясь со временем. Другой раз страду останавливают аж за полночь! А ночи теперь холодные. И попробуйте простоять за штурвалом более полусуток?! Сделайте так: завтрак, ужин, бесплатный, поскольку он стоит дороже и чай с спиржками для крепкий и вкусный в ночное время. Идет?! В судьбе уборки урожая главной фигурой является комбайнер. Вот о них, в первую очередь, и надо проявлять заботу и внимание. Уверен, они уже за штурвалом, приступили к уборке очередного дня. Благо, сейчас ранняя роса не мешает.

Действительно, еще спозаранок все три бригады уехали в поле. И уже в начале девятого утра нового дня набирала нужный ритм. Спешили к ним и мы, чтобы хоть на миг стать соучастниками битвы за хлеб юбилейного года, внести свою лепту в общенародное дело. Тем более ехали в сопровождении главного технолога хозяйства, самого молодого агронома района Казкена Абыкенова, охотно рассказывающего о буднях жатвы.

— В этом году зерновой клин расширен значительно и занимает более 13 тысяч гектаров. В том числе только пшеницы 12800 га. Хозяйство только начинает возрождаться. Собственно, отчет нового времени, коренных изменений к тому, чтобы вернуть былую славу, начинается с момента президента ОАО Н. Есжанова. За короткий срок в два года, им сделано столько добрых дел по возврату того, что так глупо потеряно за годы бессмысленной ломки. Чего греха таить, на глазах у населения расплодился и растащили добро, нажитое общими усилиями, коллективным трудом, даже умно несподружимо. Хлеб, который нынче уродился на славу, пожалуй, первый



сы профессиональным ремонтником, коллективу механических мастерских. Да и сейчас без их активной практической помощи не проходит и дня.

Мы направлялись во вторую бригаду, коллектив которой лидировал на жатве. Хлебостой хороший и невольно привлекал внимание. Особенно их чистота и плотность. "Наверняка на круг намолочивают по 10-12 центнеров" — подумалось мне. Привлекало и то, что края дорог и полей были аккуратно опашаны и здесь проработала мысль: "Четко соблюдается противопожарная безопасность".

— Все у нас по технологии, — говорит Казкен Шайкенович, как бы озвучивая то, что было у меня на душе. — Видите, хлебостой, более 10 центнеров на круг намолочивает вторая. А

ФОТОРЕПОРТАЖ



после длительного времени упада экономики. Главное, духовного упада людей, разочарованных, разубереженных о дне завтрашнем. Сегодня всем селом следят за ходом жатвы и будущее связывают именно с ним — хлебом. Даже то, как в канун страды комбайны один за другим активно покидали место ремонта, воодушевляло людей. Правда, парк зерноуборочных машин очень старый и это накладывает свой отпечаток на ритм страды. Лишь благодаря мастерству и смекалке механизаторов, руководителей и специалистов всех уровней, они работают более стабильно. Безусловно, в том, что комбайны изначально прошли устойчивый капитальный ремонт, львиная доля заслуг отводит-

ся профессиональным ремонтникам, коллективу механических мастерских. Да и сейчас без их активной практической помощи не проходит и дня.

Взвучивая мне в последние дни слова и президента акционерного общества. Нурхат Зейнилович не менее был обеспокоен качеством комбайнового парка. "Благодаря местным мастерам и умельцам живут и дышат крайне изношенные машины" — говорил он. Тем более на каждую из них возложены большие надежды. За сезон каждый комбайн должен убрать не менее 400 гектаров колосовых. Понятно, и это не от хорошей жизни. Однако не все уж так безвыходно, как сегодня представляется. Как уже отмечалось, в каждой бригаде работает "скорая" по оказанию необходимой помощи. Здесь же и бригадир, и все его окружение. Так что поломки бывают, и вопросы решаются оперативно. Тому стала ярким свидетельством наша встреча с руководителем бригады №2.

— Это бригадир второй бригады Ерик Ахметов, а рядом с ним его помощник Калкман Мусабев и механик бригады Кумар Абдыкаримов, — представляет их, окруживших неисправный комбайн главный агроном. — Что случилось, Ерек?

— Обычное дело, пока ничего серьезного. Сейчас загрузит, заработает, — отвечает бригадир. — Разве можно по-другому, когда



находятся рядом такие мастера, как Калкман и Кумар! — гордо добавляет он.

В это время показалось группа уборочных машин, направившихся к краю пшеничного поля, где их поджидали механизаторы-транспортники, занятые вывозкой зерна на центральный ток. Как пояснил бригадир, на этом участке высокие показатели добивается многоопытный механизатор Мылтыкбай Шалабеков. Характерно, что за каждым МТЗ сцеплены большегрузные тележки "Кировцев". Подходит один, второй и из выгрузки — шнеков потекли красивые пучки струей золотистые зерна. Передышки комбайнеры Мейрам Мылтыбаев, намолотивший больше всех, Сарсен Беркинбаев, Ерназар Ордабаев, Бейбут Кыдырбаев и другие оперативно выгрузившие спешат в обратный путь. А Саржан Жаппаров, Канат Жакупбаев, Кошкинбай Кусанов, занятые вывозкой готовой продукции, пока

занимают позиции выжидания. Здесь же, наготове к любым нештатным ситуациям стоят водитель обслуги Зейнулла Ильясов и уполномоченный на уборку урожая из ГУВД Караганды Ерлан Габдуллин.

— В бригаде работает 12 зерноуборочных машин, — рассказывает Ерик Ахметов. — Скажу прямо, урожай в этом году богатый. Мы на круг намолочиваем более 10 центнеров. Правда, из-за того, что хлеба подошли поздно, и помешали последние ливневые



дожди, к уборке хлебов приступили намного позже ожидаемого срока. Мы стояли в выжидательной позиции и жадно следили за тем, как медленно

набирают силы зерна колосовых, когда во многих хозяйствах жатва шла в разгаре. Тем не менее низко не сожалею. Лишь одного у всеобщего просим: дай погоды! А остальное за нами — коллектив с честью справится с поставленной задачей. Честно говоря, хлеборобы давно мечтали о таком хлебе. И они готовы сделать все, чтобы выращенный с трудом хлеб убрать без потерь и засыпать в надежный закрома.

В этом сомневаться не приходится, об этом свидетельствуют наступательные действия коллективов всех трех бригад. И, конечно же, растущие горы зерен и нарастающие темпы мощных машин ВАЗов, а также работников центрального тока.

Да, спустя годы, урожайники вновь выходят на арену крупных зернопроизводителей, возрождают былую славу известного хозяйства. Идет юбилейный хлеб "Урожайного"!

Ботан БЕКМАГАМБЕТОВ, ОАО "Урожайный".

На снимках: гл. агроном Казкен Абыкенов всегда среди хлеборобов; один из маяков жатвы — комбайнер бригады № 2 Бейбут Кыдырбаев; бригадир бригады № 2 Ерик Ахметов, механик бригады Кумар Абдыкаримов и уполномоченный ГУВД Караганды Ерлан Габдуллин вместе с хлеборобами во время очередной переделки; многоопытный механизатор Мылтыкбай Шалабеков на вывозке зерна добивается высоких показателей; гл. технолог Казкен Абыкенов, бригадир



Ерик Ахметов и его помощник Калкман Мусабев проводят визуальный осмотр пшеничного поля на качество уборки. Фото Николая Лобачева.

Конституция күні құрметіне

Үстіміздегі жылдың тамыз айының 30-шы жұлдызында орталық алаңда Конституция күніне арналған салтанатты митинг болды. Оған соғыс және еңбек ардагерлері, ауыл интеллигенциясы, заң органдарының, қоғамдық ұйымдардың өкілдері, мектеп оқушылары, ұстаздар және мекеме басшылары қатысты.

Митингтің Киевка кентінің өкімі Балкен Мұхтарұлы Тайбеков кіріспе сөзбен ашып, ауыл тұрғындарын мерекеміз күттіктейді, бәріне жақсылық тіледі.

— Бүгін негізгі Заңымыздың қабылданғанына алты жыл толып отыр, — деп бастады өзінің құттықтау сөзін аудан өкімі Дауылбай Мейрамұлы Құсайынов. — Конституция еліміздің болашақ жолын айқындаған және мемлекеттің нығайтуының негізін салған тарихи мәні бар маңызды құжат болып табылады. Ата Заңымызды бәріміз дұрыс түсініп, орындай білсек, алдымызда тұрған міндеттерді ойдағыдай атқарып отырсақ, береке мен бірліктің қайнар көзі мен тұтқасы міне осы, — деп атап көрсетті Дауылбай Мейрамұлы.

Сонымен қатар митингте аудан прокурорының орынбасары Ахпанов А., зейнеткер Шевелева Н.К., аудандық аурухана бас дәрігерінің орынбасары Абдрахманов Б.Н., аудандық соғыс және еңбек ардагерлері кеңесінің төрағасы Иващенко С.И., аудандық ішкі істер бөлімінің бастығы Ахмедиев Б.Қ. және аудан өкімінің орынбасары Есмағамбетова А.К. сөз сөйледі, бүкіл нұралықтарды Конституция күнімен құттықтап, отбастарына амандық, береке-бірлік тіледі.

Салтанатты митингден кейін аудандық мәдениет бөлімінің қызметкерлерінің қатысуымен мерекелік концерт қойылды. Сонымен бірге орталық алаңда Киевка кентінің өкімшілігі, аудандық аурухана, қаржы, салық, халықты әлеуметтік қорғау бөлімдері, саз мектебі, Киевка № 1, 2, 3 мектеп ұжымдары, жеке кәсіпкерлер А.Я. Лужбин, Г. Абилиндер қалың жұртшылыққа қайырымдылық дастархандарын жайды.

Ал аудандық мәдениет үйінде аудан өкімінің кубогі үшін шахматтан жарыс болды.

Қарағандыдан арнайы шақырумен келген Төртімбет атындағы академиялық ұлт аспаптар оркестрі нұралықтарға мазмұнды, әрі өсем концерт қойып берді, жұрттың ризашылығына бөленді.

Конституция күніне арналған мәдени шаралар ауданымыздың басқа да елді мекендерінде болып өтті.

Өз тілшімізден.

Овощеводство трудолюбивая отрасль, но...

В ОАО "Урожайный" о нем забыли давно. Не говоря о заросших по пояс бурьяном плантациях, даже некоторые из дефицитных дорогостоящих механизмов и материалов, без которых сложноستی четкую технологию возделывания овощных культур и картофеля просто невозможно, сегодня никто толком и не объяснит, когда и куда они подевались. А было время, когда отрасль славилась богатыми урожаями далеко за пределами крупнейшего зернового совхоза "Урожайный". Собственно, она уже равнялась с таким специализированным овощно-молочным хозяйством, каким в то время являлся "Трудовик". И это, несмотря на заметную разницу в занимаемой площади. Да, по осени плантации здесь благоухали широким ассортиментом овощных и садовых культур. Тем более по картофелю занимали твердое второе место по району.

— Для нас, учащихся местной СШ, — рассказывает главный агроном хозяйства К. Абыкенов, — это было просто райским местом. Ведь участие наше охватывало почти полный цикл процесса выращивания богатого ассортимента культур. Возможно влияло на души детские их удачное расположение, действительно сочетавшееся с природой здешней.

— Во-о-он, видите трактор с поливальной машиной, — продолжает Казкен Шайкенович. — Там, на пойме Нуры, плантации овощной бригады. А напротив "Казхстанца", по правой стороне дороги взметнулись высь защитные лесонасаждения. Правда, красивое место?! За картофелем полем, к сожалению, не видно из-за густой заросли бурьяна, сохранились декоративные растения. Ничего, в следующем году мы сполна очистимся от всякой сорности. Потому что планируем увеличить общую площадь до 25 гектаров, что в три раза больше, чем сейчас.

Мы подъехали к вагончику, где заняты своим делом суетились люди. Тут же, по обе сто-

В эти сентябрьские дни в ОАО "Урожайный" параллельно с жаткой зерновых, началась уборка "второго хлеба" — картофеля. А вслед за этим начнется массовая уборка овощных культур. Привычное ранее дело теперь становится, как бы, новизной, заставляет вспомнить былые времена, когда для этого привлекались даже учащиеся старших классов...



УРОЖАЙ-2001

роны дороги, разместились картофельные плантации. На одной из них шла уборка "второго хлеба".

— Вот и хозяйка плантации, — представляет главный агроном, подошедшую женщину. — Бригадир овощеводческой бригады — Ирма Владимировна Ротмистрова!

— Ну что ж, идем-те, — мягко предложила бригадир. — Раз так, то покажу нашу фазенду.

— И не только, расскажите... — Конечно, конечно. Вся

площадь занимает 8 гектаров. В основном выращиваются картофель и капуста. Сорты голландские, ранней и поздней спелости. Например, картофель называется "Романдо", а капуста поздняя — "Рондо". Но у нас выращиваются такие ранние сорта капусты как "Надежда" и "Вьюга". Следует подчеркнуть, что голландские сорта для этих культур очень благоприятные, урожайные. Также мы возделываем огурцы, помидоры, свеклу и морковь, общая

площадь которых занимает 0,5 гектара. То есть на данном этапе мы полностью удовлетворяем спрос внутреннего рынка. Однако останавливаться на этом не собираемся. Хотя и понимаем, что овощеводство — отрасль очень трудоемкая, а значит и затратная. В то же время обеспечение собственного населения овощными культурами и картофелем заместо снимает социальную напряженность, отчасти требованиям жизни. И отродно, что этим занимается именно наш небольшая, но спаянный коллектив.

Действительно, бригада овощеводов пока довольно компактная. Работающих женщин, например, на сборе картофеля мы насчитали на пальцах одной руки. Это Айгуль Абдрахманова, Бакыт Булкайрова, Надежда Петрук, Казина Егинбаева и Инна Каленовская. Кстати, они в овощеводстве трудились еще в те былые времена. Многоопытные профессионалы в родную отрасль вернулись по первому зову руководителей хозяйства.

Да и механизаторы Алексей Рецар, братья Юрий и Александр Ротмистровы (сыновья бригадира) в овощеводстве считаются не новичками, работают со знанием дела. Немало вкладывают в успехи отрасли и сторожа, хранители сего богатства Андрей Акимчин, Куан Нурлашев и моторист Канат Чулембаев.

Второй год, как возрождается овощеводство в ОАО "Урожайный". Но сделано очень много, чтобы поднять его на должный уровень. Конечно, вернуть былое за короткое время невозможно. Однако и руководство, и сплоченный коллектив бригады стремятся именно к этому.

— Следующий год для наших овощеводов станет переломным, — сказал президент открытого акционерного общества Нурхат Зейнилович Есжанов. — И это не только потому, что заметно расширяются площади. А скорее потому, что будут внедряться современные технологии возделывания культур, расширится парк овощеводческих машин. То есть в корне меняется организация трудоских процессов. И ко всему этому нужно готовить людей, уже сегодня думать о том, как поднять квалификацию и мастерство. Эти и другие факторы, безусловно, придут не безболезненно. Тем не менее мы на правильном пути. Решая социальные вопросы, как отметил недавно глава государства, мы должны добиться стабильного роста экономики в целом.

В эти сентябрьские дни в ОАО "Урожайный" параллельно с жаткой зерновых, началась уборка "второго хлеба" — картофеля...

Б. БЕКМАГАМБЕТОВ, ОАО «Урожайный».

На снимках: главный агроном хозяйства Казкен Абыкенов и бригадир овощеводов Ирма Ротмистрова ведут разговор о качестве уборки картофеля. Фото Николая Лобачева.

АЛҒАШҚЫ ҚОҢЫРАУ

Бірінші қыркүйек — Білім күні, кезекті жана оқу жылының басы. Бұл мереке барлық жерлердегі мектептерде, соның ішінде Киевка № 2 казак орта мектебінде де кенінен аталып өтілді. Оған аудан әкімі Құсайынов Дауылбай Мейрамулы, Киевка кентінің әкімі Тайбеков Балкен Мұхтарұлы, ата-аналар, ұстаздар, оқушылар, ардагерлер, қоғамдық ұйымдардың өкілдері қатысты.

Алғашқы сөз кезегін алған мектеп директоры Сүлейменов Еркенбай Шынтайбайұлы өткен оқу жылының қорытындысына қысқаша шолу жасады, ұстаздар ұжымының оқу мен тәрбие жұмысында қол жеткен табыстары жайлы айтты. Алда тұрған міндеттерге тоқталды.

Бүгін, қыркүйек айының бірінші жұлдызында Білім күні аталынып, жана оқу жылы басталып отыр, - деді өзінің құттықтау сөзінде аудан әкімі Құсайынов Дауылбай Мейрамулы. - Бұл мереке еліміздің тәуелсіздігінің он жылдығын тойлау қарсаңында өтіп отыр, сонымен де ол мәнді, мазмұнды. Мемлекетіміздің өркеніне ел қатарына жетуі үшін жас ұрпақты оқытуға, тәрбиелеуге нақты

маңызды шаралар жүзеге асуда. Біздің аудан мектептерінде де оқушылардың жан-жақты білім алуларына барлық жағдайлар жасалған. Оқу орындарының материалдық базасы жылдан жылға нығайып келеді. Компьютерлер берілді. Техникалық құралдар бар. Мектептер күрделі және ағымды жөндеуден өтті, көмірмен қамтамасыз етілді және бұған шаруашылықтардың бәрі көмектесті. Мектеп жұмысына жылдағыдай біз әрқашан көмектесіп отыратын боламыз, - деді Дауылбай Мейрамулы.

Киевка кентінің әкімі Б.М. Тайбеков, зейнеткер ұстаздар Ә.Ә. Әкімбекова, М.А. Айтжанов, "Нұра" газетінің редакторы Д.Ж. Ахметов, немерелерін мектепке алғаш әкелген аудан әкімінің орынбасары Б.Б. Кошегулов, қуанышқа бөленген ағаталар Е. Исабеков, С. Бекбатыров ұстаздарды, ата-аналарды, шәкірттерді, әсіресе бірінші сыныпқа келген бүлдіршіндерді жана оқу жылының басталуымен құттықтап, барлықтарына бақыт тілеп, келешекте жоғары білімді маман иесі, жақсы азамат болуларына тілектестік білдірді. Салтанатты жиналыста ұстаз-

дардың, ата-аналардың құттықтаулары мен ақ батасы бірінен соң бірі ағытылып жатты. - Биылғы жана оқу жылының алғашқы тақырыбы - ел тарихындағы елеулі оқиға - Тәуелсіздігіміздің 10-жылдығына байланысты, - деді өзінің сөзінде мектеп директорының тәрбие ісі жөніндегі орынбасары Оразова Бөжежан Нұрланқызы. - Мектеп ұжымы осы айтулы мерекені нәтижелі іс, жақсы табыстармен қарсы алуға дайындалуда. Міне, бүгін алғашқы қоңырау, ал қоңырау деген сөздің мәні дабыл қағып балаларды білім алуға шақыру. Қазак даласында бұл дабылды алғаш қалқан - ұлы педагог, ағартушы, "Дала қоңырауы" атанған Ыбырай Алтынсарин екені әрдайым есімізде, - деді Бөжежан Нұрланқызы.

Мерекелі оқу жылының алғашқы қоңырауын соғу құрметіне 1 сынып оқушысы Ақашева Жадыра мен 11 сынып оқушысы Ыбрайбеков Данияр е болды. Күміс қоңырау үні мектеп алаңынан аспанға қалықтап, шәкірттерді оқу оқуға, білім шынына жетуге шақырды. Өз тілшімізден.

ВОТ И ЛЕТО ПРОШЛО

Лето — пора отдыха, развлечения, веселья. Это самый благоприятный период для восстановления здоровья, энергии, душевного равновесия. С этой целью при школе имени Карима Мынбаева в летний период работал пришкольный лагерь для учащихся 1-4 классов. Основным контингентом отдыхающих явились дети из малообеспеченных, многодетных, неполных семей и семей безработных. Эти дети в течение сезона получали горячее питание. Очень вкусно готовили обеды из овощных, мясных, молочных блюд повар высокой квалификации В.П. Шукина и ее помощница Т.А. Иванова. В лагере работали молодые, энер-



КАК МЫ ОТДЫХАЛИ



гичные, квалифицированные педагоги — Гульдана Куанышевна Базылова и Айгерим Толлеутаевна Тойымбетова, которые очень ответственно относились к своим обязанностям. Были организованы два отряда: "Улыбка" и "Достык", определили девиз: "Один за всех, все за одного". И хотя работали с утра до 15 часов, времени хватало и для отдыха и для развлечений. День начинался с операции "Санитар", затем зарядка и т.д. На открытии сезона состоялся праздничный концерт "Я и солнышко — друзья", который подготовила Гульдана Базылова. Для ребят были организованы эк-

скурсии на природу. Все спортивные игры проводились на спортплощадке школы. Детям очень нравилось играть в мини-футбол, пионербол, "узкая дорожка". Активно участвовали в "Веселых стартах",

сказок и рассказов, "День смеха", "День веснушек", "День бантиков", где все мальчики и девочки ходили в веснушках и бантиках, рассказывали смешные истории.

Всем запомнился "День красоты" — "Мисс-2001" и "Мистер-2001", где победителями стали Болатова Нурсулу и Байталаков Козы. Самым "сладким" праздником был праздник "Сладкого пирога". В этот день поздравили детей, родившихся летом. Было очень весело и в то же время грустно на прощальном дне игр и танцев "До новых встреч", ведь ребята за дни отдыха уже успели привыкнуть друг к другу и своим воспитателям, которые каждый день старались преподнести детям что-то новое, необычное.

Дети всегда чувствуют, какую заботу о них проявляют взрослые, отзываются тепло о тех днях и праздниках, которые больше им понравились. Дай Бог, чтобы такая забота стала доброй традицией. Родители от всей души благодарны педагогам, всем руководителям, которые проявили особое внимание к детям.

Е. ГОЛУБ, село Ивановка.

Құрметті ағайындар!

Сіздерді Қазақстан Республикасы Тәуелсіздігінің 10-жылдығы қарсаңында Қазақстан Республикасының азаматтығын қабыл алуымен құттықтаймын.

Сіздерге мықты денсаулық, бақыт пен жақсылық, көңілдеріңіз жарқын болуын тілеймін.

Д. ҚҰСАЙЫНОВ, аудан әкімі.

Қазақстан Республикасы азаматтығын алған оралмандардың ТІЗІМІ

реті	Аты-жөні	Мекен-жайы	реті	Аты-жөні	Мекен-жайы
1.	Зұлпхар Дәулетбек	Киевка кенті	24.	Тотан Серікбол	Акмешіт ауылы
2.	Тукей Риза	Киевка кенті	25.	Закария Әзиза	Акмешіт ауылы
3.	Дәулетбек Жанат	Қарой ауылы	26.	Серікбай Ербол	Акмешіт ауылы
4.	Зұлпхар Жанібек	Қарой ауылы	27.	Тотан Жанар	Акмешіт ауылы
5.	Зұлпхар Рая	Қарой ауылы	28.	Аманжол Айтұған	Балықтыкөл ауылы
6.	Зұлпхар Нұржігіт	Қарой ауылы	29.	Бахытжан Нұрбек	Балықтыкөл ауылы
7.	Хизырбек Бахытбол	Балықтыкөл ауылы	30.	Бахытжан Алмабек	Балықтыкөл ауылы
8.	Авилкасым Еркуат	Балықтыкөл ауылы	31.	Шерубай Тлейхан	Балықтыкөл ауылы
9.	Жанымхан Сәкен	Балықтыкөл ауылы	32.	Тлейхан Майрағұл	Балықтыкөл ауылы
10.	Жанымхан Сәбит	Балықтыкөл ауылы	33.	Тлейхан Айжан	Балықтыкөл ауылы
11.	Жанымхан Бауыржан	Балықтыкөл ауылы	34.	Тлейхан Оразбек	Балықтыкөл ауылы
12.	Байболсын Бердігүл	Шахтер ауылы	35.	Абай Құрманғазы	Пржевал ауылы
13.	Байболсын Есенбек	Шахтер ауылы	36.	Жайнар Ашухан	Пржевал ауылы
14.	Докей Қасымбай	Акмешіт ауылы	37.	Құрманғазы Нұргүл	Пржевал ауылы
15.	Зухай Бибігүл	Акмешіт ауылы	38.	Құрманғазы Ержанат	Пржевал ауылы
16.	Қасымбай Айгерім	Акмешіт ауылы	39.	Құрманғазы Ерболат	Пржевал ауылы
17.	Қасымбай Айдынғұл	Акмешіт ауылы	40.	Құрманғазы Нұрболат	Пржевал ауылы
18.	Тотан Серікбай	Акмешіт ауылы	41.	Зелелхан Нұргүл	Пржевал ауылы
19.	Райхан Олжабек	Акмешіт ауылы	42.	Мұхамеджан Тәпен	Қарой ауылы
20.	Текей Алмағұл	Акмешіт ауылы	43.	Зұлпхар Әсемгүл	Қарой ауылы
21.	Тотан Бибісара	Акмешіт ауылы	44.	Байболсын Болатбек	Шахтер ауылы
22.	Хабдай Нұрлан	Жараспай ауылы	45.	Байболсын Ақылбек	Шахтер ауылы
23.	Ибрайхан Алтынқұл	Амантау ауылы			

Разъяснения специалиста

Несчастный случай на производстве

За последние годы, анализ проводимых комиссиями расследований и учета несчастных случаев и иных повреждений здоровья работников, связанных с трудовой деятельностью, показывает, что конфликтные ситуации, возникающие между работодателями, работниками или представителями работников, доверенным лицом потерпевшего, происходят в основном по причине неправильного оформления материалов акта расследования. В результате, потерпевшему, либо лицам, понесшим ущерб по случаю смерти гражданина, несвоевременно назначается возмещение ущерба или пособие по случаю потери кормильца, в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

В целях оказания работникам и работодателям практической помощи предлагаем их вниманию новые правила расследования и учета несчастных случаев и иных повреждений здоровья работников, связанных с трудовой деятельностью, утвержденные постановлением Правительства Республики Казахстан от 3 марта 2001 года №362.

Следует отметить, что Правила являются основополагающим и первичным документом, обеспечивающим социальную защиту работников, пострадавших на производстве в результате несчастных случаев при рассмотрении вопроса возмещения ущерба.

1. Общие положения

1. Правила расследования и учета несчастных случаев и иных повреждений здоровья работников, связанных с трудовой деятельностью (далее Правила) устанавливают единый порядок расследования, оформления и регистрации несчастных случаев, профессиональных заболеваний, травле-

ний и иных повреждений здоровья, происшедших в процессе исполнения трудовых обязанностей с работниками, состоящими в трудовых отношениях с работодателями.

2. Действие Правил распространяется также на: 1) лиц, получающих профессиональную подготовку, проходящих испытательный срок или иным образом готовящихся у работодателя к будущей производственной деятельности;

2) лиц, обучающихся в учебных заведениях, реализующих образовательные программы начального профессионального, послевузовского профессионального образования, при прохождении ими профессиональной практики или выполнении работы у работодателя;

3) военнослужащих, привлеченных к выполнению работ, не связанных с прохождением военной службы;

4) лиц, привлекаемых к труду по приговору суда;

5) личный состав военизированных аварийно-спасательных частей, военизированной охраны, членов добровольных команд ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий, по спасению человеческой жизни и имущества.

3. Всякое повреждение здоровья работников, связанное с их трудовой деятельностью и приведшее к временной на один день и более или постоянной нетрудоспособности либо смерти, рассматривается как несчастный случай на производстве, а его обстоятельства и причины расследуются в соответствии с настоящими Правилами.

4. В зависимости от причины классифицируются и оформляются как производственные (профессиональные) травмы и иные повреждения здоровья работников, полученные:

1) перед началом или по окончании рабочего времени при подготовке и приведении в порядок рабочего места, ору-

дий производства, средств индивидуальной защиты и т.п.;

2) в течение рабочего времени на месте работы или во время командировки либо в другом месте, нахождение в котором было связано с выполнением трудовых или иных обязанностей, связанных с поручением организатора работ;

3) в результате воздействия опасных и вредных производственных факторов;

4) в рабочее время, по пути следования работника к месту работы по заданию работодателя, деятельность которого связана с передвижением между объектами обслуживания;

5) на транспорте работодателя;

6) на личном транспорте, при наличии письменного согласия работодателя на право использования его для служебных поездок;

7) в период пребывания по распоряжению работодателя на территории своей или другой организации, а также при защите имущества работодателя либо совершении иных действий по собственной инициативе в интересах работодателя;

8) по месту работы или во время командировки работника из-за нанесения ему телесных повреждений либо умышленного убийства работника при исполнении им трудовых или служебных обязанностей. Данный перечень не является исчерпывающим и в каждом конкретном случае связь с производством определяется комиссией в ходе расследования.

Если работнику в результате несчастного случая причинено увечье или иное повреждение здоровья по вине работодателя, то работодатель обязан возместить ему вред в порядке и условиях, предусмотренных нормативными правовыми актами Республики Казахстан, при отсутствии выплаты работнику страхового возмещения.

5. Не оформляются как производственные (профессио-

нальные) травмы и иные повреждения здоровья работников на производстве, в ходе расследования которых объективно установлено, что они произошли:

1) при выполнении пострадавшим по собственной инициативе работ, не связанных с интересом работодателя;

2) в результате преднамеренного (умышленного) причинения вреда своему здоровью или при совершении пострадавшим уголовного преступления (установленного приговором суда);

3) из-за внезапного ухудшения здоровья пострадавшего, не связанного с воздействием опасных и вредных производственных факторов;

4) в состоянии алкогольного опьянения, употребления сильнодействующих токсических и наркотических веществ, что явилось причиной несчастного случая.

6. При проведении комиссии расследования несчастного случая работодатель обеспечивает все необходимые условия представителям органов государственного контроля за соблюдением трудового законодательства для исполнения возложенных на них функций.

2. Порядок расследования несчастных случаев

7. О каждом несчастном случае пострадавший или очевидец обязан незамедлительно сообщить работодателю или организатору работы.

8. Работодатель или организатор работы обязан:

1) организовать первую медицинскую помощь пострадавшему и его доставку в организацию здравоохранения;

2) сохранить до начала расследования обстановку на месте несчастного случая, т.е. сохранить состояние оборудования и механизмов, а также орудия труда такими, какими они были в происшествии (если это не угрожает жизни и здоровью работников, а нарушение непрерывности производ-

организованных Айгерим Тойымбетовой — Шуктаев Жанат, Дубровская Виолетта, Сёмка Оля, Абдыгалпарова Кымбат, Айткешов Марлен, Шахметов Ерназар, Оспанова Жадыра, Шахметов Берик и др. Были проведены конкурсы: "Расскажи нам о себе", где дети в стихотворной форме пытались представить себя, и по игре "Лучший регулировщик". В конкурсе рисунков "Летние каникулы", лучшие свои способности показали Байжанова Наргиза, Оспанова Жадыра, Мырзаханова Сымбат, Байжанов Нархат. Провели: "Дни любителей книжек", с чтени-

Вниманию населения!

С 10 сентября начинается подписка на все республиканские и российские периодические издания, а также на районную газету "Нұра", подписная цена которой для индивидуальных подписчиков остается 500 тенге, для организаций и предприятий — 1000 тенге.

Вниманию многодетных матерей!

На основании решения акима Нуриянского района № 195 от 16.08.2001 г. районный отдел труда и соцпомощи населению составляет список по оказанию адресной социальной помощи по изготовлению и ремонту зубных протезов (за исключением протезов издрагоценных металлов) многодетным матерям, имеющим 4-х и более детей в возрасте до 18 лет, по их желанию и заявлению.

Районный отдел труда и соцпомощи населению.

Хабарландыру

Нура ауданы әкімінің 16.08.2001 ж. № 195 шешіміне сәйкес көпбалалы аналардың тіс протездерін жөндеуге дабылдана (құлы металлардан жасалған протездерден басқа) әдрестік әлеуметтік жардам көрсету үшін аудандық кеңес және әлеуметтік көмек балімі жеке тұлғаның (алушының) өтініштері мен ерістері бойынша тізім жасалды.

Тістерін протездеуге әдрестік әлеуметтік көмек алуға 18 жасқа дейінгі төрт және одан көп балалары бар аналар құралды.

Нура аудандық халыққа әлеуметтік көмек және енбек балімі.

Об установлении цены на подключение телефонов к сети в сельской местности

Для выполнения программы Правительства по выравниванию условий жизни в сельской местности ОАО "Казактелеком" вводит скидку на установку телефонов в населенных пунктах сельской местности.

В период с 1 сентября по 1 октября текущего года жители сел могут получить по цене 250 тенге, а в остальных случаях — 1102 тенге.

Желающих установить телефон по льготной цене просим обращаться в электротранспорт сел или в диспетчерскую РУТ по телефону: 2-11-40. Дирекция Нуриянского РУТ.

К. ЖУМАДИЛОВА, государственный инспектор труда по Нуриянскому району. (Продолжение следует).